

**TỔNG HỢP Ý KIẾN CỦA DOANH NGHIỆP  
TẠI HỘI NGHỊ GIAO BAN DOANH NGHIỆP KHU CÔNG NGHIỆP CUỐI NĂM 2017**  
(Đính kèm Thông báo số 03 /TB-KCNĐN ngày 2 /1. /2018)

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
<b>Ý kiến của các doanh nghiệp tại các KCN khu vực Biên Hòa</b>			
1	Công ty TNHH Thiết bị Tân Tiến Sumiden Việt Nam (KCN Amata)	<p>1.1. Liên quan quy định ánh sáng trong quan trắc môi trường lao động: đối với các ngành may mặc, gỗ,... có quy định rõ ràng, trong khi công ty sản xuất điện tử không quy định rõ trong kho xưởng, từng vị trí có mức độ khác nhau, đề nghị có hướng dẫn rõ.</p> <p>1.2. Cần kiểm soát việc phát giấy khám bệnh cho người lao động của các đơn vị khám chữa bệnh BHYT. Hiện nay, Công ty đang gặp tình trạng người lao động mua giấy nghỉ bệnh (thậm chí rất nhiều lần) để nghỉ phép tại Công ty.</p>	<p><b>Ban Quản lý các KCN:</b></p> <p>1.1. Việc quan trắc môi trường lao động hiện nay được thực hiện theo các quy định của pháp luật về an toàn vệ sinh lao động, trong đó có các quy định về các tiêu chuẩn cụ thể.</p> <p>1.2. Hiện nay, việc người lao động sử dụng giấy nghỉ bệnh (được cấp rất dễ dàng tại các cơ sở KCB BHYT) để nghỉ việc tại doanh nghiệp xảy ra rất nhiều.</p> <p><i>Hai nội dung trên thuộc thẩm quyền quản lý của ngành y tế, do đó Ban Quản lý sẽ chuyển ý kiến đến Sở Y tế để trả lời sớm cho Cty.</i></p>
2	Công ty NS Bluescope Lysaght (KCN Biên Hòa II)	Hiện có tình trạng phía sau Công ty sản xuất ban đêm hay xả bụi, khói ảnh hưởng đến Công ty.	<p><b>Ban Quản lý các KCN:</b> Đề nghị Công ty có văn bản cho biết Công ty nào, để Ban Quản lý làm việc cụ thể Công ty đó.</p>
3	Công ty TNHH Ojitex (KCN Biên Hòa II)	Phía đường bên hông Công ty, vào buổi tối, thường có nhóm người tụ tập sử dụng tiêm chích... Lực lượng bảo vệ phát hiện, đuổi thì họ bỏ đi và vứt kim tiêm vào trong Công ty.	<p><b>Đồn Công an KCN Biên Hòa:</b> Công an KCN sẽ tăng cường phối hợp hỗ trợ; đồng thời đề nghị Công ty khi phát hiện báo Công an KCN Biên Hòa và Bảo vệ KCN Biên Hòa II kịp thời để hỗ trợ.</p>

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
4	Cty Komatsu (KCN Biên Hòa II)	Ở Công ty Cargill, xe tải ra vào thường xuyên và thường đậu lấn chiếm lòng lề đường, tài xế ăn uống xả rác bừa bãi.	<b>Đồn Công an KCN Biên Hòa:</b> Khi Đồn Công an KCN đến thì xe đậu tương đối trật tự. Đề nghị Công ty Sonadezi thường xuyên nhắc nhở và lưu ý Công ty
5	Cty Aureole Fine Chemical Products (KCN Loteco)	Bệnh viện Shing Mark có nhận đăng ký khám BHYT không? Công ty có hỏi bên Bảo hiểm XH Đồng Nai thì được trả lời rằng Bệnh Viện Shing Mark thuộc tuyến tỉnh, không được đăng ký?	<b>Bệnh viện Shing Mark:</b> Bệnh viện Đại học y dược Shing Mark được thành lập và đủ điều kiện khám chữa bệnh ban đầu bảo hiểm y tế Tất cả các Công ty đăng ký khám tại Bệnh viện đều được.
6	Công ty TNHH Komassu (KCN Biên Hòa I)	Công ty trên đường số 9 KCN Biên Hòa I (gần Công ty Cám Con Cò), tình trạng rác rất nhiều, người dân phơi đồ bên đường. Công ty đã phản ánh Công ty Sonadezi đề nghị dọn dẹp cho hợp vệ sinh, nhưng tình hình vẫn chưa được cải thiện.	<b>Ban Quản lý các KCN:</b> Đề nghị Tổng Công ty Sonadezi khắc phục vệ sinh đường số 9 và nhắc nhở dân trong khu vực đảm bảo mỹ quan chung.
7	Công ty TNHH Namyang International Việt Nam (KCN Amata)	Liên quan Quỹ phòng, chống thiên tai, Công ty có văn bản gửi UBND tỉnh và Ban Quản lý các KCN: Công ty đã lấy ý kiến người lao động hơn 02 lần (khoảng 1.950 công nhân), nhưng chỉ có 135 người đồng ý trừ tiền lương. Công ty hỏi Quỹ phòng, chống thiên tai hướng dẫn nhiều lần, và rất e ngại việc thu quỹ sẽ dẫn đến đình công, nhất là vào thời điểm cuối năm. Nếu Công ty trừ tiền lương để đóng quỹ mà xảy ra đình công thì sẽ xử lý như thế nào?	<b>Quỹ phòng chống thiên tai:</b> Đây là quy định pháp luật, đề nghị Công ty tuyên truyền cho người lao động biết và thực hiện.
8	Công ty TNHH FC Việt Nam (KCN Loteco)	Người lao động đi làm về dẫn xe, xe ngã va vào chân bị chấn thương, đã giám định suy giảm khả năng lao động 20%. Như vậy: Có được xét tai nạn lao động? Có được xét dưỡng sức? Căn cứ quy định nào để xét dưỡng sức?	<b>Sở Lao động - Thương binh &amp; Xã hội:</b> Tai nạn được coi là tai nạn lao động là tai nạn xảy ra tại địa điểm và thời gian hợp lý khi người lao động đi từ nơi ở đến nơi làm việc, từ nơi làm việc về nơi ở. Do đó, trường hợp này được xem là tai nạn lao động và được hưởng các chế độ theo quy định đối với tai nạn lao động.  Trong trường hợp NLD sau khi điều trị ổn định thương tật do tai nạn lao động hoặc bệnh tật do bệnh nghề nghiệp mà sức

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
			khỏe chưa phục hồi thì được nghỉ dưỡng sức phục hồi sức khỏe từ 05 ngày đến 10 ngày theo quy định của pháp luật bảo hiểm. Cty liên hệ BHXH để giải quyết các chế độ cho NLD.
9	Công ty TNHH Kureha Việt Nam (KCN Amata)	<p>9.1. Đại diện Quỹ Phòng, chống thiên tai đã đến tuyên truyền nhưng công nhân vẫn không hiểu và không chịu đóng quỹ.</p> <p>9.2. Công ty bị Thanh tra Thuế vào kiểm tra chuyên gia người nước ngoài; các người lao động nước ngoài trong Tập đoàn nhiều trường hợp đến chỉ hỗ trợ những việc rất nhỏ, tuy nhiên, Thanh tra Thuế bắt thu thuế thu nhập cá nhân của những chuyên gia đó.</p>	<p><b>9.1. Quỹ phòng chống thiên tai:</b> Đề nghị Công ty tuyên truyền cho người lao động hiểu và thực hiện đúng quy định của luật.</p> <p><b>9.2. Ban Quản lý các KCN:</b> Đề nghị Cục thuế có văn bản trả lời doanh nghiệp.</p>
10	Công ty TNHH Điện tử Việt Tường (KCN Biên Hòa II)	<p>10.1. Liên quan đến thu quỹ phòng, chống thiên tai của NLD: Công ty là đơn vị cung ứng sản phẩm cho khách hàng Châu Âu, nên khách hàng không đồng ý việc Cty khấu trừ lương của NLD, cho là vi phạm quy định pháp luật lao động, vi phạm nhân quyền.</p> <p>10.2. Việc tăng giá điện đột xuất không thông báo cho khách hàng trước, ảnh hưởng và rủi ro cho DN rất nhiều.</p>	<p><b>10.1. Ban Quản lý các KCN:</b> Nộp quỹ phòng, chống thiên tai là trách nhiệm và nghĩa vụ công dân. Đề nghị Công ty tuyên truyền cho NLD hiểu rõ quy định của pháp luật.</p> <p><b>10.2. Điện lực Đồng Nai:</b> Việc tăng giá điện có thông báo rộng rãi trên phương tiện thông tin đại chúng</p>
<b>Ý kiến của các doanh nghiệp tại các KCN khu vực Long Thành</b>			
11	Công ty Terumo BCT Việt Nam (KCN Long Đức)	<p>11.1. Liên quan an ninh trật tự: Hai bên đường vào KCN Long Đức rất vắng vẻ, rừng cao su. Đề nghị nên có phương án giám sát để đảm bảo an ninh, trật tự.</p> <p>11.2. Liên quan BHXH: Lao động là người nước</p>	<p><b>11.1. Công ty TNHH Đầu tư Long Đức (KCN Long Đức):</b> Đường này do cơ quan địa phương quản lý, tuy nhiên Công ty Long Đức cũng kiến nghị các cơ quan chức năng như sau: Đề nghị Điện lực Long Thành tăng cường thêm ánh sáng vào ban đêm trên tuyến đường này; đồng thời Công an xã An Phước, Đoàn Công an KCN Long Thành hỗ trợ, tăng cường việc tuần tra vào những giờ cao điểm hoặc vào những giờ tan ca vào ban đêm để NLD đi làm ca đêm được yên tâm hơn.</p> <p><b>11.2. Sở Lao động – Thương binh và Xã hội:</b> Theo Luật</p>

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
		<p>ngoài có phải đóng bảo hiểm thất nghiệp hay không ?</p> <p>Từ 01/01/2018, người lao động phải đóng BHXH nếu có hợp đồng lao động (HĐLĐ) từ 01 đến 03 tháng. Vậy trường hợp người lao động ký hợp đồng học việc, thử việc (01 hoặc 02 tháng) thì có đóng BHXH không?</p>	<p>BHXH năm 2014, kể từ ngày 01/01/2018 HĐLĐ từ đủ 01 tháng phải tham gia BHXH. Tuy nhiên theo quy định thì trách nhiệm đóng BHXH chỉ được thực hiện sau khi HĐLĐ có hiệu lực; trong thời gian học việc và thử việc, NLĐ không phải đóng BHXH.</p> <p><i>Do cơ quan BHXH không tham dự buổi họp này nên Ban Quản lý sẽ chuyển nội dung vướng mắc của DN đến BHXH tỉnh để có ý kiến trả lời đầy đủ cho DN.</i></p>
12	<p>Công ty TNHH Dae Myung Chemical (KCN Long Thành)</p>	<p><b>Về BHXH:</b></p> <p>12.1. Năm 2018, Doanh nghiệp phải đóng BHXH cho người lao động nước ngoài. Vậy thì mức phí tham gia sẽ như thế nào? Điều kiện giải quyết thế nào, có phải đợi đến 01 năm sau mới được hưởng BHXH không?</p> <p>12.2. Năm 2018, tất cả các khoản phụ cấp sẽ được cộng vào lương để tham gia đóng BHXH. Vậy khoản không cố định như: chuyên cần có phải tham gia đóng BHXH không?</p>	<p><b>Sở Lao động – Thương binh và Xã hội:</b></p> <p>12.1. Mặc dù Luật BHXH năm 2014 quy định từ ngày 01/01/2018 NLĐ làm việc theo giấy phép lao động, làm việc theo HĐLĐ thì phải tham gia BHXH, tuy nhiên đến nay chưa có văn bản hướng dẫn nào về điều này. Như vậy khi chưa có hướng dẫn cụ thể thì chưa thể thực hiện được.</p> <p><i>Do cơ quan BHXH không tham dự buổi họp này nên Ban Quản lý sẽ chuyển nội dung vướng mắc của DN đến BHXH tỉnh để có ý kiến trả lời đầy đủ cho DN.</i></p> <p>12.2. Từ ngày 01/01/2018 tất cả các khoản gồm: phụ cấp, trợ cấp, các khoản thu nhập và các khoản khác mang tính chất lương đều được cộng vào để tham gia BHXH. Tuy nhiên, theo Thông tư số 47/2015/TT-BLĐTBXH ngày 16/11/2015 của Bộ LĐ-TB&amp;XH thì ngoài mức lương, các khoản phụ cấp như phụ cấp trách nhiệm, chức vụ, một số phụ cấp khác gắn liền với công việc thì chúng ta đã tham gia rồi, nhưng khoản trợ cấp thì hiện tại theo Quyết định số 595/QĐ-BHXH ngày 14/4/2017 của BHXH Việt Nam có quy định cụ thể về các khoản phụ cấp, trợ cấp không phải đóng BHXH. Bên cạnh đó, các khoản ngoài tiền lương, phụ cấp, trợ cấp mang tính chất lương thì hiện nay, các doanh nghiệp đưa ra rất nhiều khoản và chỉ có doanh nghiệp mới biết các khoản phụ cấp, trợ cấp nào mang</p>

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
			tính chất lương. Do đó, đề nghị các doanh nghiệp phải rà soát lại các khoản nào tham gia BHXH để đảm bảo quyền lợi cho NLĐ.
13	Công ty TNHH Shell Việt Nam (KCN Gò Dầu)	<p>13.1. Khói từ nhà máy hướng Cảng Gò Dầu A, đường số 4 KCN Gò Dầu thải ra môi trường trong giờ làm việc (Sáng từ 8 giờ 30 đến 9 giờ 30 ngày 30/11/2017) ảnh hưởng đến các nhà máy lân cận, khói có mùi hắc, ảnh hưởng đến sức khỏe của người lao động, cũng như hoạt động ngoài trời của Công ty.</p> <p>Công nhân phản ánh về Công ty UIC thường thải khói vào thời gian (6 giờ - 7 giờ chiều).</p> <p>13.2 Về thuế BVMT cho nguyên liệu sản xuất đầu vào): Theo Cục thuế Đồng Nai hướng dẫn, doanh nghiệp nộp thuế BVMT tại Cục thuế Đồng Nai. Còn theo Hải quan Long Thành hướng dẫn, doanh nghiệp phải nộp thuế BVMT vào Kho bạc Nhà nước ngay khi khai báo Hải quan, mở tờ khai Hải quan. Do vậy, Công ty không biết phải nộp thuế BVMT theo cách nào? Hiện tại Công ty đang làm theo cách mà Hải quan Long Thành yêu cầu. Mong sớm được hướng dẫn thêm để làm cho đúng.</p>	<p><b>13.1. Ban Quản lý các KCN:</b> Về việc này, Ban Quản lý đã phối hợp Sở TN&amp;MT và Phòng TN&amp;MT huyện Long Thành làm việc với KCN Gò Dầu để giải quyết tình trạng mùi, khói và bụi từ Cảng Gò Dầu mà các doanh nghiệp trong KCN Gò Dầu thường xuyên phản ánh. Đến nay tình trạng bụi than đã được cải thiện phần nào, tuy nhiên mùi hắc mà các doanh nghiệp phản ánh thì cũng chưa xác định được vị trí phát thải của mùi này. Sở TN&amp;MT và Ban Quản lý vẫn đang tiếp tục phối hợp, nắm lại tình hình và tiếp tục xử lý.</p> <p>Về việc công nhân của Công ty Shell phản ánh Công ty UIC thường thải khói vào thời gian trên, đề nghị Công ty Shell có văn bản chính thức gửi Ban Quản lý để Ban Quản lý phối hợp Sở TN&amp;MT (Thanh tra của Sở TN&amp;MT) tiến hành kiểm tra công tác BVMT của Công ty UIC để xác minh vụ việc.</p> <p><b>13.2. Cục thuế Đồng Nai:</b> Cục thuế Đồng Nai đã có văn bản trả lời cho Công ty Shell vào ngày 10/11/2017. Nếu Công ty chưa nhận được văn bản thì liên hệ lại Phòng Chính sách của Cục thuế Đồng Nai để nhận văn bản. Trường hợp nhận được văn bản nhưng vẫn chưa rõ thì Công ty liên hệ Bộ phận Chính sách để được trả lời chi tiết hơn.</p> <p><b>Chi Cục Hải quan Long Thành:</b> Về việc này, Chi Cục Hải quan Long Thành đã báo cáo với Cục Hải quan Đồng Nai có buổi làm việc với cơ quan Thuế để thống nhất lại việc này hoặc thống nhất giữa 02 cơ quan Cục thuế và Cục Hải quan, hoặc nếu không thống nhất được thì sẽ báo lên cấp trên. Tuy nhiên, Chi Cục Hải quan Long Thành cũng khẳng định là DN chỉ nộp một cơ quan, chứ không thể nộp cho cả hai cơ quan.</p>

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
			Trong thời gian sớm nhất, sau khi hai cơ quan làm việc với nhau sẽ thông báo lại cho DN biết để thực hiện.
14	Công ty TNHH AK Vina (KCN Gò Dầu)	<p>Nhà máy của Công ty Con Cò Vàng (ngay sát Công ty AK Vina) thường xuyên thải ra mùi hôi thối, khói trực tiếp vào văn phòng của Công ty AK Vina làm ảnh hưởng trực tiếp đến sức khỏe của công nhân viên, Công ty cũng đã phản ánh với Công ty Sonadezi Long Bình nhiều lần nhưng vẫn chưa khắc phục. Vì vậy mong Cty Sonadezi Long Bình phối hợp Ban Quản lý giúp Công ty Con Cò Vàng cải thiện việc thu gom bớt mùi hôi và khói bụi. Công ty AK Vina cũng hy vọng Công ty Con Cò Vàng càng ngày càng phát triển hơn nữa để khắc phục bảo vệ môi trường.</p>	<p><b>Ban Quản lý các KCN Đồng Nai:</b> Đề nghị Công ty AK Vina có văn bản chính thức gửi về Ban Quản lý để Ban Quản lý có cơ sở, phối hợp Sở TN&amp;MT (Thanh tra của Sở TN&amp;MT) tiến hành kiểm tra công tác BVMT của Công ty Con Cò Vàng.</p>
15	Công ty TNHH Japan Best Foods (KCN Long Đức)	<p>15.1. Trong các mẫu báo cáo lao động định kỳ nộp DIZA, có mẫu số 5 “<b>Báo cáo công tác an toàn vệ sinh lao động</b>”, mục số 10 “<b>Chi phí thực hiện kế hoạch an toàn vệ sinh lao động</b>”. Tùy theo mỗi doanh nghiệp sẽ có những thiết bị khác nhau, liên quan đến nội dung này, có công văn hoặc hướng dẫn cụ thể không?</p> <p>Ví dụ: doanh nghiệp thực phẩm thì có các thiết bị như: cùn rửa tay, găng tay, máy hút bụi,... thì có được tính là các thiết bị cần khai báo không ?</p>	<p><b>15.1. Ban Quản lý các KCN Đồng Nai:</b> Khai báo chi phí cho mục này, nếu Công ty bỏ ra bao nhiêu tiền để mua các trang thiết bị bảo hộ lao động, về y tế, tất cả các mục đều đưa vào kế hoạch ATVSLĐ, ví dụ năm 2017 Công ty đang xây dựng kế hoạch cho năm 2018 thì khi kết thúc một năm sẽ có chi phí thực hiện cho kế hoạch đó, như vậy Công ty sẽ bỏ số tiền (ví dụ như 1 tỷ đồng) cho kế hoạch ATVSLĐ thì Công ty ghi số tiền đó vào.</p> <p>Liên quan đến nội dung công văn hướng dẫn là Luật ATVSLĐ và các văn bản, Nghị định, Thông tư hướng dẫn về vấn đề này rất nhiều. Riêng mẫu báo cáo về công tác ATVSLĐ, đề nghị Công ty chỉ khai báo về chi phí thực hiện; còn đối với các thiết bị như: cùn rửa tay, găng tay, máy hút bụi, tại mẫu số 5 có phần số lượng MMTB có yếu tố nghiêm ngặt, có nghĩa là khi DN nhập các máy móc có yếu tố nghiêm ngặt về, thì DN ghi số lượng máy (ví dụ 05 cái máy) chứ không yêu cầu phải ghi cụ thể tên của từng loại máy. Các DN</p>

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
		<p>15.2. Sắp hết năm 2017, Công ty không thể chuẩn bị kịp thời phát hành hóa đơn điện tử từ đầu năm 2018. Vậy khi nào mới có kết luận cuối cùng về hóa đơn điện tử ?</p>	<p>sẽ tự liệt kê số lượng và số tiền đối với chi phí về công tác ATVSLĐ của DN. Nếu DN chưa hiểu rõ, DN có thể liên hệ trực tiếp tại Phòng Quản lý Lao động của Ban Quản lý để được hướng dẫn cụ thể hơn cho từng mục.</p> <p><b>15.2. Cục thuế Đồng Nai:</b> Khi nào nhận được Nghị định sửa đổi chính thức thì Cục thuế sẽ nhanh chóng thông tin đến DN để DN chuẩn bị. Về ý kiến của Công ty, Cục thuế Đồng Nai ghi nhận và báo cáo với cơ quan cấp trên.</p>
16	<p>Công ty TNHH Bosch Việt Nam (KCN Long Thành)</p>	<p>16.1. Công ty Sonadezi Long Thành cần có những biện pháp về việc tạm ngừng nhận nước thải và tạm ngừng cung cấp nước (Đường cung cấp nước dự phòng)</p> <p>- Tạm ngừng nước thải: ngày 08/10/2017 từ 4 giờ sáng đến 4 giờ chiều (12 tiếng)</p> <p>- Tạm ngừng cung cấp nước: ngày 22/5/2016 (8 giờ sáng đến 4 giờ chiều: 8 tiếng); ngày 02/9/2017 (7 giờ sáng đến 7 giờ chiều: 12 tiếng)</p>	<p><b>Công ty cổ phần Sonadezi Long Thành:</b></p> <p>16.1. Trong năm vừa qua, KCN Long Thành có 01 ngày phải tạm ngừng hệ thống xử lý nước thải do Điện lực Đồng Nai và Điện lực Long Thành thực hiện việc duy tu, bảo trì hệ thống điện tại KCN và chỉ xảy ra 01 năm/1 lần. Nhà máy xử lý nước thải KCN Long Thành hiện tại có 02 tuyến cúp điện dự phòng, tuy nhiên, vào ngày hôm đó do buộc phải cắt 02 tuyến điện này để bảo trì và lịch cắt điện này phải đăng ký với Trung tâm Điện lực quốc gia. Do đó, Công ty Sonadezi Long Thành buộc phải ngưng tiếp nhận nước thải, việc này Công ty Sonadezi Long Thành cũng đã báo trước cho Công ty Bosch biết trước vài ngày bằng văn bản, do đặc thù như vậy nên Công ty Sonadezi Long Thành phải ngưng tiếp nhận.</p> <p>- Về việc ngưng cấp nước: Trong năm 2017, Công ty Sonadezi Long Thành phải ngưng cấp nước vào ngày 02/9/2017 vì đây cũng là công tác bảo trì, tuy nhiên Công ty Sonadezi Long Thành có gửi công văn trước 4-5 ngày cho Công ty Bosch, trong đó thông báo rõ là Công ty Bosch phải dự trữ nước, đồng thời thông báo là không cúp nước hẳn vào ngày đó, mà có thể nước bị yếu hoặc vào thời điểm nhỏ nào đó sẽ không có nước và trong hợp đồng cấp nước giữa Công ty Sonadezi Long Thành với Công ty Bosch cũng có đề cập đến việc phải dự trữ</p>

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
		<p>16.2. Có cần thiết phải thu gom nước sau khi diễn tập PCCC hay không ? Vì nước sử dụng diễn tập PCCC là nước sạch được cung cấp từ Công ty Sonadezi Long Thành. Diễn hình buổi diễn tập PCCC tại Công ty Bosch Long Thành ngày 06/12/2017.</p> <p>16.3. Các loại thư yêu cầu, thư khảo sát, thông báo,... gửi đến các doanh nghiệp FDI hiện tại đang là tiếng Việt. Hầu hết các doanh nghiệp đều phải dịch sang tiếng Anh để xin phê duyệt, ý kiến, thông báo đến Ban Quản lý, Giám đốc người nước ngoài. Kiến nghị các loại thư yêu cầu, thư khảo sát, thông báo,... gửi đến các DN FDI nên gửi dạng song ngữ Anh - Việt.</p>	<p>nước trong khoảng bao nhiêu. Đây là công tác bảo trì chứ không phải Công ty Sonadezi Long Thành thực hiện cúp nước đột xuất đối với doanh nghiệp.</p> <p><b>16.2.</b> Về nước diễn tập PCCC: Công tác diễn tập nước thải không chỉ là nước sạch, mà có thể chúng ta sử dụng nước hóa chất, sử dụng bồn để diễn tập chữa cháy, do vậy nước và bồn thu gom buộc phải thu gom về hệ thống nước thải. Đây là quy định pháp luật liên quan công tác BVMT, đề nghị Công ty Bosch phải thực hiện.</p> <p><b>16.3.</b> Các văn bản của Công ty Sonadezi Long Thành gửi cho Công ty Bosch hầu hết đều là song ngữ.</p> <p><b>Ban Quản lý các KCN:</b> Liên quan văn bản gửi đến các DN FDI bằng song ngữ Anh - Việt: Về nguyên tắc, khi làm việc các Cơ quan quản lý Nhà nước phải sử dụng công văn, hồ sơ bằng tiếng Việt. Do vậy đề nghị DN phải có phiên dịch để thực hiện công việc của mình.</p>
17	Công ty TNHH Dong Il Việt Nam (KCN Lộc An – Bình Sơn)	<p>Theo thông tin từ ngày 01/01/2018 các doanh nghiệp phải đóng BHXH, BHTN cho người nước ngoài (lao động nước ngoài). Hiện tại ngày 14/12/2017 Công ty chúng tôi chưa nhận được công văn hướng dẫn thực hiện. Như vậy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>+ Quy định về mức đóng như thế nào?</li> <li>+ Chế độ và quyền lợi được hưởng ra sao?</li> </ul>	<p><i>Xem câu trả lời tại mục 12.1</i></p>
18	Công ty TNHH Sojitz Việt Nam (KCN Long Đức)	<p>Tại đường D1-1, KCN Long Đức, nằm tiếp giáp đường liên KCN An Phước - Long Đức và kế bên đường liên khu này là khu đất quân sự. Không biết khu quân sự này kinh doanh hay làm gì mà thỉnh thoảng có mùi hôi thối của hải sản làm ảnh hưởng đến môi trường không khí bên Công ty Sojitz, khiến nhân</p>	<p><b>UBND huyện Long Thành:</b> Ở khu đất quân sự này là khu đất quốc phòng không thuộc thẩm quyền của UBND huyện Long Thành; nếu liên quan đến hoạt động của Công ty, đề nghị Công ty có văn bản xác định rõ Công ty nằm bên vị trí nào (Lữ đoàn 96 hay bên Công ty Đông Hải). Lữ đoàn 96 thuộc Bộ quốc phòng, còn Công ty Đông Hải thuộc Quân khu 7. Do đó Công</p>



Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
		<p>viên Công ty ngửi mùi này rất nặng nên không đứng bên ngoài được mà phải vào trong phòng đóng kín cửa và khách tham quan KCN cũng ngửi mùi này.</p> <p>Công ty Sojitz đã báo Công ty TNHH Đầu tư Long Đức (đơn vị hạ tầng KCN Long Đức), Công ty Long Đức cũng đã nhắc nhở nhưng vẫn thấy tiếp diễn. Việc phơi hải sản của khu đất quân sự kế bên KCN Long Đức đã làm ảnh hưởng đến môi trường làm việc của nhân viên Công ty Sojitz, nhiều khi ngửi nhiều dẫn đến nhân viên bị choáng. Đề nghị Ban Quản lý các KCN có thể làm việc với đơn vị quản lý khu đất quân sự để không xảy ra sự việc tương tự.</p>	<p>ty Sojitz nên có văn bản gửi UBND huyện Long Thành và UBND tỉnh, UBND huyện sẽ kiến nghị UBND tỉnh mời các ngành và Công ty này để làm việc, giải trình rõ về việc ảnh hưởng đến hoạt động đầu tư của KCN Long Đức.</p> <p><b>Ban Chỉ huy Quân sự huyện Long Thành:</b> Để tạo điều kiện thuận lợi cho việc kiểm tra, đề nghị Công ty Sojitz có văn bản gửi UBND huyện Long Thành và Ban Chỉ huy Quân sự huyện Long Thành sẽ phối hợp Phòng Tài nguyên &amp; Môi trường huyện tiến hành kiểm tra.</p>
19	Đồn Công an KCN Gò Dầu - Vedan	<p>19.1. Về việc lắp đặt 06 Camera ở 02 cổng và các đường trong KCN Gò Dầu để đảm bảo ANTT: Công ty Sonadezi Long Bình đã khảo sát nhưng đến nay vẫn chưa lắp đặt. Vậy thời gian nào mới lắp đặt ?</p> <p>19.2. Rào chắn di động ở hai cổng đường vào KCN Gò Dầu đã có nhưng Công ty Sonadezi Long Bình cho các đơn vị khác mượn, khi xảy ra vụ việc chặn bắt đối tượng (đêm 24/11/2017) thì không có hàng rào chắn. Đề nghị Công ty Sonadezi Long Bình khắc phục.</p>	<p><b>19.1. &amp; 19.2. Công ty CP Sonadezi Long Bình:</b></p> <p>Công ty Sonadezi Long Bình xin ghi nhận ý kiến của Đồn Công an KCN Gò Dầu – Vedan, sẽ báo cáo lãnh đạo Công ty và Công ty Sonadezi Long Bình tiến hành kiểm tra lại vào thời điểm đó như thế nào, sau đó có văn bản trả lời cho đơn vị. Về việc lắp đặt camera, Công ty Sonadezi Long Bình đã có kế hoạch nhưng chính xác vào thời gian nào thì Công ty sẽ thông tin sau.</p>
20	Công ty TNHH Olympus Việt Nam (KCN Long Thành)	<p>20.1. Thời gian gần đây việc sử dụng phần mềm (TS24) để nộp báo cáo BHXH biến động lao động gặp rất nhiều khó khăn, do liên tục thay đổi biểu mẫu đề tải dữ liệu lên phần mềm (trong 1 tháng thay đổi ít nhất 2 lần) gây mất thời gian cho người làm công tác BHXH của đơn vị. Đôi khi không thể tải dữ liệu do lỗi phần mềm. Kiến nghị BHXH cập nhật phần mềm hoàn chỉnh để tránh những khó khăn không đáng có cho Công ty.</p>	<p><i>Do cơ quan BHXH không tham dự buổi họp này nên Ban Quản lý sẽ chuyển nội dung vướng mắc của DN đến BHXH tỉnh để có ý kiến trả lời cho DN</i></p>

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
		<p>20.2. Công ty thường xuyên không nhận được các văn bản từ BHXH liên quan đến các thay đổi như: Số BHXH, thẻ BHYT,...; cụ thể tháng vừa qua: việc in lại thẻ BHYT theo mẫu mới và thay đổi thời gian hiệu lực của thẻ đang sử dụng, Công ty cũng không nhận được văn bản từ cơ quan BHXH để kịp thời thông báo cho NLD của Công ty, gây ảnh hưởng đến quyền lợi của NLD.</p> <p>20.3. Thực tế NLD của Công ty đã không hưởng được quyền lợi khi khám chữa bệnh trong thời điểm chuyển đổi thẻ BHYT vừa qua đã xảy ra rất nhiều trường hợp, và khi xảy ra sự việc này hầu như Công ty luôn bị NLD phản ánh (tại sao tháng nào NLD cũng đóng tiền mà lại không được hưởng quyền lợi khi khám chữa bệnh). Đề nghị bộ phận chức năng của BHXH kiểm tra lại vấn đề này để không ảnh hưởng đến Công ty, đặc biệt là NLD phải chịu ảnh hưởng trực tiếp.</p>	
21	<p>Công ty TNHH Global Dyeing (KCN Long Thành)</p>	<p>21.1. Qua trả lời tại cuộc họp doanh nghiệp lần I/2017 vào ngày 08/6/2017 của Đại diện BHXH tỉnh Đồng Nai về việc giải quyết vụ tai nạn giao thông được xem là tai nạn lao động thì phải có thêm “<i>biên bản tai nạn giao thông hoặc biên bản khám nghiệm hiện trường</i>”.</p> <p>Tại Khoản 2, Điều 104, Luật BHXH năm 2014 về “<i>Hồ sơ hưởng chế độ tai nạn lao động</i>” quy định: “<i>Biên bản điều tra tai nạn lao động, trường hợp bị tai nạn giao thông được xác định là tai nạn lao động thì phải có thêm biên bản tai nạn giao thông hoặc biên bản khám nghiệm hiện trường và sơ đồ hiện trường vụ tai nạn giao thông</i>”.</p>	<p><i>Sau Hội nghị giao ban DN lần I-2017, Ban Quản lý đã chuyển ý kiến đến BHXH Đồng Nai, nhưng do hôm nay cơ quan BHXH không tham dự buổi họp này nên Ban Quản lý sẽ tiếp tục chuyển nội dung vướng mắc của DN đến BHXH tỉnh để có ý kiến trả lời cho DN.</i></p>

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
		<p>Tuy nhiên, tại Điểm c, Khoản 5, Điều 35 của Luật An toàn, vệ sinh lao động (có hiệu lực 01/7/2016) về “Điều tra vụ tai nạn lao động, sự cố kỹ thuật gây mất an toàn, vệ sinh lao động, sự cố kỹ thuật gây mất an toàn, vệ sinh lao động nghiêm trọng”, quy định: <i>“Trường hợp không có các giấy tờ quy định tại điểm a, điểm b khoản này thì phải có văn bản xác nhận bị tai nạn của cơ quan Công an xã, phường, thị trấn nơi xảy ra tai nạn theo đề nghị của người lao động hoặc thân nhân của người lao động”</i>.</p> <p>Kể từ ngày Luật ATVSLĐ có hiệu lực 01/7/2016 thì <b>Điều 104 của Luật BHXH hết hiệu lực</b>.</p> <p>Như vậy: Trường hợp tai nạn trên đường đi và về từ nơi ở đến nơi làm việc thì áp dụng Điều 104 Luật BHXH hay áp dụng Điều Điều 35 Luật ATVSLĐ để doanh nghiệp thực hiện theo đúng quy định?</p> <p>Trường hợp không có các giấy tờ quy định tại điểm a, điểm b khoản 5 Điều 35 (Luật ATVSLĐ) thì phải có văn bản xác nhận bị tai nạn của cơ quan Công an xã, phường, thị trấn nơi xảy ra tai nạn theo đề nghị của người lao động hoặc thân nhân của người lao động thì có đủ điều kiện giải quyết vụ tai nạn giao thông được xem là tai nạn lao động không?</p> <p>21.2. Khi thực tập PCCC, Công ty phải thực tập tại các sân bãi ngoài trời. Như vậy nước sẽ chảy ra hệ thống thu gom nước mưa mà không thể thu gom nước PCCC vào hệ thống nước thải của Công ty được. Trường hợp này Công ty phải giải quyết như thế nào?</p>	<p><i>Do Công ty Global Dyeing gửi giấy vào cuối buổi họp nên chưa có câu trả lời cho Công ty. Ban Quản lý sẽ chuyển ý kiến của Cty đến cơ quan PCCC và TNMT.</i></p>

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
22	Công ty Paramount Bed Việt Nam (KCN Long Đức)	Liên quan đến vấn đề đường vào KCN Long Đức, vào cuộc họp giao ban KCN cuối năm 2016, Công ty đã kiến nghị việc khi trời mưa thì nước ngập rất nhiều gây mất an toàn cho người lao động tham gia lưu thông và được UBND huyện Long Thành trả lời là đang chờ kinh phí để làm hệ thống cống thoát nước. Nhưng đến nay vẫn chưa thấy tiến hành việc này, đồng thời con đường này ngày càng dơ bẩn do các xe tải chở đất từ các lò gạch lưu thông làm rơi đất xuống đường. Như vậy đến khi nào thì sẽ cải thiện việc này?	<i>Do Công ty Công ty Paramount Bed gửi vào cuối buổi họp nên chưa có câu trả lời cho Công ty. Ban Quản lý sẽ chuyển ý kiến của Cty đến UBND huyện Long Thành.</i>
23	Công ty TNHH Armapex (KCN Long Thành)	23.1. Công ty muốn có thông tin chi tiết về việc đóng BHXH (BHXH, BHTN) cho người nước ngoài, có hiệu lực từ 01/01/2018 theo Luật BHXH, để làm kế hoạch ngân sách dự trù chi tiêu của năm? (LĐNN của Công ty hưởng lương thực lãnh và Công ty đóng luôn các khoản BH của người lao động (tổng cộng 32%)). 23.2. Tỷ giá đóng BHXH áp dụng của BHXH Việt Nam là tỷ giá bình quân liên ngân hàng 6 tháng (tháng 1 và tháng 7)? 23.3. Các chế độ áp dụng để hưởng trợ cấp thất nghiệp/trợ cấp một lần đối với người nước ngoài như thế nào? (Hiện nay thời hạn giấy phép lao động cho người nước ngoài tối đa là 2 năm).	<b>Ban Quản lý:</b> <i>đã chuyển ý kiến của DN nhưng do hôm nay cơ quan BHXH không tham dự buổi họp này nên Ban Quản lý sẽ tiếp tục chuyển nội dung vướng mắc của DN đến BHXH tỉnh để có ý kiến trả lời cho DN.</i>
<b>Ý kiến của các doanh nghiệp tại các KCN khu vực Nhơn Trạch</b>			
24	Công ty TNHH Caesar VN (KCN Nhơn Trạch)	Đường Trần Phú đoạn qua KCN Nhơn Trạch I không được dọn dẹp vệ sinh, xây đến hiện tượng ngập nước, ú đọng rác, đường xá hư hỏng gây mất an toàn giao thông ra vào KCN. Đề nghị BQL kiến nghị	<b>UBND huyện Nhơn Trạch:</b> Hiện nay huyện đang tiến hành giải phóng mặt bằng tuyến đường Trần Phú (319 cũ – đoạn tiếp giáp phía KCN Nhơn Trạch I đến ngã ba Bến Cam) đã đền bù được 50% hộ trên tuyến đường này. Hiện tượng mặt đường

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
	Trạch I)	đến các đơn vị có liên quan thường xuyên duy trì dọn dẹp vệ sinh trên tuyến đường để đảm bảo an toàn giao thông và mỹ quan đô thị.	xuống cấp, Huyện cũng đã đề nghị Sở Giao thông vận tải tiến hành duy tu đảm bảo cho phương tiện và người tham gia giao thông qua lại trên tuyến đường này được thuận lợi hơn. Huyện cũng đã chỉ đạo Phòng TN&MT huyện, UBND xã Phước Thiên tăng cường kiểm tra, giám sát việc các hộ dân xung quanh và người lao động nhập cư đang tạm trú tại khu vực này hạn chế vứt rác ra môi trường, đồng thời thông báo với các hợp tác xã tăng cường tần suất thu gom rác để bảo đảm vệ sinh môi trường tốt.
25	Công ty TNHH Mạc Tích (KCN Nhơn Trạch III - giai đoạn 2).	<p>25.1. Ngành nghề sản xuất chính của Công ty là cơ khí, sử dụng lao động chủ yếu là nam. Hiện nay đang có hiện tượng người lao động cho vay nặng lãi, do vậy gây ảnh hưởng không tốt đến tình hình an ninh trật tự và an toàn tại doanh nghiệp. Đề nghị các cơ quan chức năng tăng cường hỗ trợ giúp doanh nghiệp xử lý vấn đề để tránh những rủi ro tiềm ẩn xảy ra.</p> <p>25.2. Vấn đề gửi thông báo hòa giải tranh chấp lao động: Đề nghị khi có phát sinh khiếu kiện liên quan đến quan hệ lao động, hòa giải viên khi phát hành thông báo hòa giải gửi đến doanh nghiệp phải ấn định khoảng thời gian hợp lý cũng như nêu rõ nội dung vụ việc để doanh nghiệp thuận tiện hơn trong việc chuẩn bị và cử người có trách nhiệm tham dự.</p>	<p><b>25.1. Công an huyện Nhơn Trạch:</b> Hiện tượng cho vay nặng lãi xảy ra ở rất nhiều Công ty trong đó có Công ty Mạc Tích. Sau khi tiếp nhận ý kiến phản ánh của các Công ty, Công an huyện đã tích cực cử lực lượng nghiệp vụ đến các công ty để phối hợp giải quyết. Tuy nhiên để nắm bắt kịp thời thông tin, đề nghị khi có hiện tượng này xảy ra các doanh nghiệp phản ánh đến Đồn Công an KCN Nhơn Trạch để xử lý kịp thời.</p> <p><b>25.2. Ban Quản lý các KCN:</b> Ban Quản lý ghi nhận ý kiến của doanh nghiệp sẽ có văn bản gửi Phòng Lao động &amp; TBXH huyện Nhơn Trạch trả lời thỏa đáng cho doanh nghiệp. Ban Quản lý thực hiện chức năng quản lý nhà nước đối với các doanh nghiệp đầu tư trong KCN trên địa bàn. Các doanh nghiệp khi gặp khó khăn vướng mắc trực tiếp hoặc có văn bản để được hướng dẫn.</p>
26	Công ty TNHH Formosa (KCN Nhơn Trạch III-giai đoạn 1)	26.1. Hiện nay Công ty đang chấp hành tốt quy định về nộp quỹ phòng chống thiên tai. Tuy nhiên, có một số vấn đề còn khó khăn trong việc thực hiện như: nhân viên nghỉ thai sản 6 tháng có phải nộp hay không? Nếu nộp thì phải thực hiện thế nào? Còn đối với nhân viên mà trước đó đã nộp tại địa phương khi đến làm việc tại Công ty có cần phải đóng nữa hay	<p><b>26.1. Quỹ Phòng, chống thiên tai:</b> Theo quy định tại khoản 1 Điều 6 Nghị định 94/2014/NĐ-CP của Chính phủ về các trường hợp được miễn nộp quỹ PCTT, không quy định trường hợp nghỉ thai sản. Do đó LĐ nữ nghỉ thai sản không thuộc trường hợp được miễn.</p> <p>Cũng theo quy định hiện hành đối tượng đóng góp vào quỹ PCTT là cá nhân, cán bộ, công chức, viên chức, chiến sĩ lực</p>

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
		<p>không? Nhân viên Công ty đã nộp phí đề nghị có xác nhận để tránh về địa phương phải tiếp tục đóng.</p> <p>26.2. Đề nghị hướng dẫn xác định người lao động làm công việc nặng nhọc độc hại, nguy hiểm (NNĐHNNH). Hiện nay Công ty đối chiếu danh mục công việc NNĐHNNH liệt kê có 41 hạng mục công việc tại các nhà máy có tính chất tương đồng với danh mục công việc NNĐHNNH trong đó khu vực làm việc của người lao động chỉ có chỉ tiêu tiếng ồn cao hơn tiêu chuẩn quy định, còn các chỉ tiêu môi trường lao động khác đều phù hợp. Trong đó toàn bộ người lao động làm việc tại khu vực có tiếng ồn cao đều được cấp phát phương tiện bảo vệ cá nhân là nút chống ồn. Ngoài ra còn có một số công việc nằm trong danh mục công việc NNĐHNNH theo quy định của pháp luật, tuy nhiên trên thực tế công việc đã chuyển thành tự động hóa hoặc kết quả đo kiểm các chỉ tiêu môi trường lao động không có chỉ tiêu nào vượt quy chuẩn, đề nghị hướng dẫn Công ty xác định người lao động làm việc tại các khu vực có thông số tiếng ồn vượt chuẩn đã được trang cấp phương tiện bảo vệ cá nhân thì có phải công việc NNĐH hay</p>	<p>lượng vũ trang thì đóng một ngày lương cơ bản. Còn đối với người lao động thì đóng một ngày lương lương tối thiểu vùng. Trừ các đối tượng trên, tất cả các đối tượng còn lại đóng quỹ vào PCTT là 15.000 đồng người /năm.</p> <p>Việc xác nhận người lao động đã đóng quỹ PCTT: Doanh nghiệp lập phiếu thu xác nhận việc đóng quỹ đối với người lao động theo Khoản 2 điều 8 Nghị định 94/2014/NĐ-CP. Trường hợp người lao động chuyển đến các đơn vị khác đơn vị cũ cấp biên nhận để chứng minh việc người lao động đã đóng quỹ.</p> <p><b>26.2. Ban Quản lý các KCN:</b> Liên quan đến ngành nghề NNĐHNNH, có các Quyết định và Thông tư được các cơ quan chức năng ban hành từ năm 1990 đến nay, hiện tại chưa có danh mục ngành nghề được thay thế mà chỉ mới bổ sung thêm. Ban Quản lý cũng đã có kiến nghị rất nhiều về việc đưa ra khỏi danh mục các ngành nghề không còn yếu tố nặng nhọc độc hại nguy hiểm nữa hoặc đã được loại trừ.</p> <p>Theo quy định người sử dụng lao động phải trang cấp đầy đủ các dụng cụ phương tiện bảo hộ cá nhân cho người lao động. Định kỳ người sử dụng lao động phải tiến hành việc đo kiểm môi trường lao động tại nơi làm việc đối với những ngành nghề, công việc có yếu tố NNĐHNNH mục đích để kiểm soát và cải thiện môi trường làm việc trong điều kiện có yếu tố NNĐHNNH.</p> <p>Nếu sau khi có kết quả đo kiểm môi trường lao động có thông số theo quy định vượt chỉ tiêu mà DN không thể khắc phục hoặc đã khắc phục mà vẫn không cải thiện được thì DN phải tiến hành việc bồi dưỡng bằng hiện vật cho người lao động được quy định tại Thông tư 25/2013/TT-BLĐTBXH ngày 28/10/2013 của Bộ Lao động TB&amp;XH, hướng dẫn bồi dưỡng bằng hiện vật cho người lao động làm việc trong điều kiện</p>

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
		<p>không?</p> <p>26.3. Việc xử lý người lao động tự ý bỏ việc 5 ngày/tháng mà không có lý do chính đáng tại Công ty như sau: thông báo người lao động (NLĐ) quay trở lại làm việc ít nhất 3 lần mà NLĐ vẫn không đến Công ty thì sẽ xử lý sa thải theo điều 126 Bộ luật Lao động, không áp dụng thời hạn báo trước. Vậy trong trường hợp này Công ty có thể xử lý theo điều 41 BLLĐ là người lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng trái pháp luật và yêu cầu người lao động thực hiện nghĩa vụ theo điều 43 BLLĐ được không?</p> <p>Theo quy định, NLĐ tự ý bỏ việc doanh nghiệp phải thực hiện thông báo ít nhất 3 lần bằng văn bản yêu cầu NLĐ quay trở lại làm việc, tuy nhiên trong quá trình thực hiện công ty gặp phải một số khó khăn như địa chỉ thường trú của người lao động thay đổi, thư gửi bị trả lại... Vậy trong trường hợp này Công ty có thể thay đổi hình thức thông báo bằng cách gọi điện thoại để thông báo cho NLĐ được không?</p>	<p>NNĐHNH.</p> <p><b>26.3. Ban Quản lý các KCNĐN:</b> Liên quan đến vấn đề của Công ty, Ban Quản lý cũng đã nhận được văn bản của Công ty, BQL đã phối hợp với Sở Lao động TB&amp;XH có trả lời văn bản đến doanh nghiệp biết.</p> <p>Việc xử lý vấn đề này theo quy định pháp luật có 2 hướng xử lý như sau:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kỷ luật sa thải: Người lao động tự ý bỏ việc 05 ngày cộng dồn trong 01 tháng hoặc 20 ngày cộng dồn trong 01 năm mà không có lý do chính đáng.</li> <li>2. Đơn phương chấm dứt hợp đồng trái pháp luật (của người lao động): Đối với trường hợp NLĐ tự ý bỏ việc 05 ngày cộng dồn trong phạm vi 30 ngày kể từ ngày tự ý bỏ việc mà không có lý do chính đáng, người lao động cần gửi thông báo (03 lần, có chứng minh được việc gửi nhận) làm cơ sở xem xét mối quan hệ lao động: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nếu người lao động trở lại Công ty, thì tiến hành xử lý kỷ luật lao động theo quy định nội quy lao động (hoặc sau 03 lần thông báo mà người lao động vẫn vắng mặt thì người sử dụng lao động thực hiện việc xử lý kỷ luật theo quy định).</li> <li>- Nếu người lao động không trở lại làm việc, thì Công ty áp dụng quy định tại điều 41 của Bộ luật lao động là người lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng trái pháp luật. Trong trường hợp này căn cứ theo quy định tại điều 43 – BLLĐ, người lao động không được trợ cấp thôi việc và phải bồi thường cho người sử dụng lao động nửa tháng tiền lương theo hợp đồng lao động, một khoản tiền tương ứng của người lao động trong những ngày người lao động không báo trước, hoàn trả chi phí đào tạo cho người sử dụng lao động (nếu có) theo</li> </ul> </li> </ol>

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
			<p>quy định tại điều 62 Bộ luật Lao động.</p> <p>Vấn đề thông báo bằng điện thoại thay cho gửi thông báo bằng văn bản hiện nay cũng không có quy định. Tuy nhiên, BQL khuyến nghị doanh nghiệp nên duy trì hình thức gửi văn bản để có cơ sở chứng minh trong trường hợp có khiếu kiện, khiếu nại. Ban Quản lý cũng đã có kiến nghị Bộ Lao động - TB&amp;XH trong dự thảo sửa đổi Bộ luật lao động theo hướng “trong trường hợp người lao động tự ý bỏ việc, doanh nghiệp có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng của người lao động”.</p>
27	<p>Công ty Hyosung (KCN Nhơn Trạch V)</p>	<p>Tiêu chí phân biệt người lao động cao tuổi theo điều 166 Bộ luật Lao động (BLLĐ): Việc xác định người lao động cao tuổi được căn cứ vào điều 187 BLLĐ, dựa trên 2 yếu tố: tuổi đời của người lao động và thời gian đóng bảo hiểm xã hội. Hiện doanh nghiệp (DN) đang gặp khó khăn về việc xác định tiêu chí để giải quyết chế độ cho người lao động. Nhờ các ngành có liên quan hướng dẫn DN thực hiện.</p>	<p><b>Ban Quản lý các KCN:</b> Theo quy định tại điều 166 BLLĐ: người lao động cao tuổi là người tiếp tục lao động sau độ tuổi theo quy định theo quy định tại điều 187 của BLLĐ (quy định về tuổi nghỉ hưu). Như vậy lao động là người cao tuổi được xác định đối với nam là từ đủ 60 tuổi, nữ là từ đủ 55 tuổi. Theo quy định tại điều 36 BLLĐ, doanh nghiệp không được chấm dứt hợp đồng lao động đối với người lao động đã đủ tuổi hưu nhưng chưa đủ thời gian đóng BHXH. Trong trường hợp này thì sẽ áp dụng những quy định có liên quan đến việc sử dụng người lao động cao tuổi (Đối với trường hợp người lao động cao tuổi đủ điều kiện hưởng lương hưu và người lao động chưa đủ điều kiện).</p>
28	<p>Công ty TNHH Phát triển đô thị và KCN IDCO (KCN Nhơn Trạch V)</p>	<p>Về ranh đất phía cuối KCN đường qua Công ty Hyosung: Liên quan đến hộ bà Loan, các bên đã nhiều lần lên huyện để giải quyết nhưng đến nay vẫn chưa dứt điểm làm ảnh hưởng đến công tác thi công của Công ty. Đề nghị các cơ quan chức năng quan tâm hỗ trợ có sự can thiệp giải quyết dứt điểm để hoàn thành hạ tầng KCN.</p>	<p><b>UBND huyện Nhơn Trạch:</b> Về việc tranh chấp chồng lấn ranh đất giữa KCN với hộ bà Nguyễn Thị Loan – xã Phú Hội, đã giao Thanh tra huyện xử lý, hiện nay đang tiến hành đo vẽ ranh giới. UBND Huyện ghi nhận ý kiến, sẽ có văn bản trả lời đến đơn vị khi có kết quả giải quyết.</p>
29	<p>Công ty TNHH</p>	<p>Đường đê KCN Ông Kèo thường xuyên xảy ra kẹt xe do sụt lún. Đường nội bộ KCN thi công quá chậm.</p>	<p><b>Tổng Công ty Tín Nghĩa:</b> Hiện nay đang đầu tư thi công tuyến đường số 2 song song với đường đê KCN Ông Kèo, các</p>



Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
	Vopak (KCN Ông Kèo)	Đề nghị Công ty hạ tầng đẩy nhanh tiến độ thi công các tuyến đường nội bộ và thường xuyên duy tu đường đê để việc đi lại trong KCN được thuận lợi.	phương tiện phục vụ công trình cùng với phương tiện của các dự án hoạt động trong KCN cùng lưu thông qua lại do vậy có hiện tượng sạt lún. Tổng Công ty đã đề nghị nhà thầu thường xuyên gia cố đê hạn chế sạt lún và đảm bảo giao thông thông suốt khi qua lại tuyến đường này. Dự kiến cuối quý II/2018, tuyến đường sẽ được hoàn thành.
30	Công ty TNHH Marusan (KCN Nhơn Trạch III – Giai đoạn 2)	<p>30.1. Công ty thuê nhà xưởng của Công ty CP SJC để sản xuất. Công ty đã xây nhà tiền chế trong khu nhà xưởng đó để làm văn phòng vậy có cần phải làm thủ tục xin cấp giấy phép xây dựng không? Xây dựng trái phép sẽ bị xử phạt như thế nào?</p> <p>30.2. Là doanh nghiệp chế xuất nhập máy móc công cụ dụng cụ để sử dụng trong quá trình sản xuất sẽ bị hư hỏng hoặc tiêu hao? Vậy vấn đề quản lý các công cụ dụng cụ đó như thế nào. Có cần lập sổ theo dõi và báo cáo thường xuyên không?</p>	<p><b>30.1. Ban Quản lý các KCN:</b> Theo trình bày của Công ty, căn cứ Điều 89 Luật Xây dựng năm 2014, việc Công ty cải tạo nhà xưởng có thay đổi công năng sử dụng thuộc trường hợp phải cấp phép xây dựng. Nếu Công ty chưa triển khai xây dựng thì liên hệ với bộ phận một cửa của Ban Quản lý các KCN để được hướng dẫn thủ tục cấp giấy phép cải tạo. Trường hợp Công ty đã triển khai khi chưa có giấy phép xây dựng, Công ty sẽ bị xử lý vi phạm hành chính theo quy định. Hiện nay việc xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực xây dựng thuộc thẩm quyền của Thanh tra Xây dựng. Mức phạt về hành vi xây dựng không phép tại Nghị định số 23/2009/NĐ-CP đối với chủ đầu tư là từ 30-40 triệu, đối với nhà thầu từ 30-50 triệu.</p> <p><b>30.2. Chi cục Hải Quan Nhơn Trạch:</b> Căn cứ theo Thông tư số 45/2013/TT-BTC ngày 25/4/2013 của Bộ Tài chính hướng dẫn xác định tài sản cố định và công cụ dụng cụ, thì tiêu chí để nhận biết tài sản cố định là tài sản có giá trị trên 30 triệu đồng. Trường hợp doanh nghiệp nhập khẩu thiết bị máy móc có giá trị dưới 30 triệu đồng để sử dụng vào quá trình sản xuất đó không phải là tài sản cố định và doanh nghiệp tự hạch toán vào chi phí sản xuất mà không cần phải báo cáo với cơ quan Hải quan. Còn ngược lại với tài sản, kể cả máy móc công cụ (tiêu hao và không tiêu hao) mà có giá trị trên là 30 triệu đồng đều được coi là tài sản cố định. Khi tài sản hư hao doanh nghiệp có trách nhiệm gửi công văn đến cơ quan Hải quan để xin thanh</p>

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
		<p>30.3. Lao động nữ là nhân viên văn phòng có được nghỉ thai sản như công nhân ngoài xưởng không? Mang thai từ tháng thứ 7 được giảm giờ làm hoặc bố trí công việc khác nhẹ nhàng hơn không?</p>	<p>lý thủ tục thanh lý áp dụng theo Thông tư 04/ của Bộ Thương mại (nay là Bộ Công thương) và trình tự thanh lý áp dụng theo Thông tư 38/BTC của Bộ Tài chính.</p> <p><b>30.3. Ban Quản lý các KCN:</b> Theo quy định hiện nay, tất cả lao động nữ khi sinh con được nghỉ thai sản là 6 tháng (không phân biệt ngành nghề công việc). Trường hợp lao động nữ đang làm việc tại bộ phận văn phòng, Công ty tiến hành rà soát công việc đang làm, nếu thuộc danh mục ngành nghề công việc NNĐHNH thì được bố trí việc nhẹ hơn hay giảm giờ làm theo quy định.</p>
31	<p>Công ty TNHH Advenced Multitech (KCN Nhơn Trạch III – giai đoạn 1)</p>	<p>31.1. Thời gian qua có một số các đơn vị đến Công ty tự xưng là người của Công an Đồng Nai hoặc của một số Sở, ngành khác đến Công ty để liên hệ xin mua vé ủng hộ các chương trình ca nhạc, ủng hộ người nghèo. Một số người này khi đến Công ty không mang thẻ đeo cũng như giấy giới thiệu. Công ty đang đóng trên địa bàn xã Hiệp Phước, nhưng có một số xã lân cận khác cũng đến vận động xin ủng hộ, việc này thường xuyên lặp đi lặp lại nhiều lần gây ảnh hưởng đến vấn đề sản xuất kinh doanh của DN.</p> <p>31.2. Trường hợp chuyên gia nước ngoài đến Công ty làm việc bằng visa doanh nghiệp. Công ty đã hoàn tất thủ tục cấp thẻ tạm trú cho họ. Sau khi cấp thẻ tạm trú thì Phòng Quản lý Xuất nhập cảnh, Công an Đồng Nai sẽ thu hồi visa DN cũ. Thời gian sau, chuyên gia này xuất cảnh ra nước ngoài thì Hải Quan sân bay yêu cầu cung cấp visa nhập cảnh có đóng dấu đỏ và không cho họ xuất cảnh. (visa này sau khi cấp thẻ tạm trú đã bị thu hồi). Như vậy có đúng quy định không?</p>	<p><b>31.1. Công an huyện Nhơn Trạch:</b> Việc Công ty phản ánh có người đến DN vận động mua vé ủng hộ các chương trình ca nhạc, Chúng tôi khẳng định không giới thiệu đơn vị nào vào DN xin vận động mua vé ủng hộ, ngoại trừ các chương trình ca nhạc gây quỹ ủng hộ theo chủ trương dân vận tại địa phương, việc mua ủng hộ hay không đó là quyền của DN, không bắt buộc.</p> <p><b>31.2. Chi cục Hải Quan KCN Nhơn Trạch:</b> Việc kiểm tra visa xuất nhập cảnh thuộc thẩm quyền của An ninh – Xuất nhập cảnh chứ không phải chức năng của Hải quan, doanh nghiệp rà soát lại để tránh nhầm lẫn.</p> <p><b>Công an huyện Nhơn Trạch:</b> Theo quy định, sau khi cấp thẻ tạm trú, Công an xuất nhập cảnh sẽ thu hồi visa nhập cảnh trước đó. Trường hợp doanh nghiệp có nhu cầu lưu trữ thì có văn bản đề nghị, Phòng An ninh Xuất nhập cảnh sẽ trả lại visa cho DN sau khi đã đóng dấu hủy.</p>

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
32	Công ty Siam City Nhon Trach (tên cũ Công ty Xi măng Lafarge) - KCN Ông Kèo.	<p>32.1. Hệ thống thu gom nước thải và nước mưa tập trung của KCN Ông Kèo dự kiến thời gian nào sẽ hoàn thành và đi vào hoạt động? Hiện tại dự án thi công đường KCN của Công ty Tín Nghĩa đang thực hiện, hệ thống thoát nước tạm thời rất kém, đường bê tông hiện hữu đầy nước mưa không thoát được gây khó khăn cho phương tiện qua lại. Kiến nghị dự án nên có phương án thoát nước tạm thời trong quá trình thi công để thuận tiện cho các phương tiện giao thông ra vào KCN.</p> <p>32.2. Nước cấp thủy cục cho KCN khi nào mới có? Hiện Công ty đang sử dụng nước cấp từ DONAC chi phí khá cao và nước cấp không ổn định vào mùa khô.</p>	<p><b>32.1. Tổng Công ty Tín Nghĩa:</b> Tổng công ty Tín Nghĩa đang đầu tư thi công tuyến đường số 2 KCN Ông Kèo dự kiến cuối quý 2/2018 sẽ hoàn thành. Khi hoàn thành hệ thống các tuyến thoát nước mưa nước thải (số 2,4,9) sẽ kết nối đồng bộ hạ tầng thoát nước, theo đó các DN trong KCN sẽ đầu nối hoàn thiện</p> <p><b>32.2. Công ty CP cấp nước Đồng Nai:</b> Hiện đang thẩm tra hồ sơ thiết kế, theo kế hoạch đến năm 2018 sẽ hoàn thành hệ thống. Việc mua nước giá cao và áp lực nước không ổn định, đề nghị Công ty phản ánh trực tiếp với Công ty Donac - đơn vị cung cấp để giải quyết theo nội dung hợp đồng đã thỏa thuận.</p>
33	Công ty TNHH Yng Hua VN (KCN Nhon Trach I)	<p>33.1. Đường số 3 KCN Nhon Trach I (góc đường số 3 và số 10). Hàng ngày vào khoảng 10 giờ trở đi có rất nhiều xe tải đậu ở 2 bên đường, có thể gây nguy hiểm cho cho nhân viên lưu thông ra vào Công ty do bị che khuất tầm nhìn.</p> <p>33.2. Tái xế khi ăn uống xong xả rác bừa bãi gây ảnh hưởng đến mỹ quan Công ty và vệ sinh môi trường, mặc dù Công ty có dán thông báo “không được xả rác”. Kính nhờ các cơ quan xử lý để tình trạng này không xảy ra nữa.</p>	<p><b>Công an huyện Nhon Trach:</b></p> <p><b>33.1. &amp; 33.2.</b> Hiện nay, các phương tiện vận tải thường xuyên ra vào KCN để giao nhận và vận chuyển hàng hóa. Các tuyến đường nội bộ trong KCN không có biển cấm dừng, cấm đỗ, vì vậy Công an không có cơ sở để xử lý trường hợp này. Tuy nhiên, trong phạm vi chức năng để đảm bảo tình hình an ninh trật tự tại các tuyến đường trên, Công an huyện đã chỉ đạo cho các lực lượng cảnh sát giao thông và cảnh sát trật tự tăng cường tuần tra nhắc nhở các phương tiện.</p>
34	Công ty TNHH Hirota (KCN Nhon Trach I)	<p>Hiện Công ty đang sử dụng điện của UDICO, tuy nhiên, thời gian gần đây có một số thời điểm bị mất điện đột xuất và kéo dài. Việc này gây thiệt hại cho quá trình sản xuất của Công ty cũng như chi phí trả lương cho nhân viên. Đề nghị Công ty UDICO hỗ trợ cho việc thiệt hại nêu trên.</p>	<p><b>Công ty UDICO-UDICO:</b> Là đơn vị đang cung cấp điện cho các DN trong KCN Nhon Trach I, thời gian qua đã xảy ra một sự cố lớn gây ảnh hưởng đến tình hình cung cấp điện cho khách hàng. Qua các lần xảy ra sự cố, Công ty cũng đã có thư cáo lỗi đến DN và trình bày chi tiết nguyên nhân và biện pháp khắc phục để quá trình cung cấp điện được ổn định liên tục.</p>

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
			Qua đây, UDICO cũng ghi nhận phản ánh của DN, đồng thời sẽ có những biện pháp để hạn chế những sự cố tương tự, đảm bảo quá trình cung cấp điện trong thời gian tới được liên tục với chất lượng tốt nhất.
35	Công ty TNHH Wagon (KCN Nhơn Trạch III – giai đoạn 2)	<p>35.1. Đường 25C Nguyễn Ái Quốc buổi tối khoảng từ 22-23 giờ đến 2-3 giờ sáng có 1 số đối tượng đua xe, nẹt bô gây ảnh hưởng đến người nước ngoài ở trong Công ty.</p> <p>35.2. Đường Nguyễn Ái Quốc đoạn thông với Nhà Bè khi nào mới xong? - Thông tin về đường cao tốc Long Thành –TPHCM có nhánh rẽ xuống vòng xoay Trung tâm hành chính huyện Nhơn Trạch khi nào khi công?</p> <p>35.3. Khu nhà ở Xã hội IDICO giai đoạn 2 khi nào thi công?</p>	<p><b>35.1. Ban Quản lý các KCN:</b> Đề nghị Công an huyện ghi nhận và tiến hành tuần tra kiểm tra khu vực theo phản ánh của DN.</p> <p><b>35.2. UBND huyện Nhơn Trạch:</b> Đường 25C Nguyễn Ái Quốc không thông xe qua Nhà Bè. Chỉ có tuyến đường cao tốc Bến Lức – Long Thành đến thời điểm hiện nay đang triển khai thi công cầu ở Xã Phước Khánh huyện Nhơn Trạch và các gói thầu số 5,6,7 qua Long Thành, Nhơn Trạch đang khởi công sẽ hoàn thành 2 năm sau. - Đường cao tốc Long Thành – TP.HCM không có nhánh rẽ xuống vòng xoay Trung tâm hành chính huyện, mà chỉ có đường cao tốc Nhà Bè - Long Thành theo thiết kế có 2 nhánh rẽ tại đường 25C (KCN Nhơn Trạch) và Cảng Phước An.</p> <p><b>35.3. Cty IDICO:</b> Hiện đang làm thủ tục cần thiết cho giai đoạn 2, chưa có thời điểm khởi công cụ thể.</p>
36	Công Ty TNHH T.A (KCN Nhơn Trạch I)	Trường hợp tai nạn lao động là tai nạn giao thông trên đường đi làm. Sau khi ra viện người lao động xin giấy nghỉ hưởng BHXH kéo dài nhiều tháng. Trong thời gian nghỉ theo giấy chứng nhận nghỉ việc hưởng BHXH, Công ty có phải trả lương không?	<b>Ban Quản lý các KCN:</b> Theo quy định tại điều 144 Bộ luật Lao động, người sử dụng lao động có trách nhiệm trả đủ tiền lương theo hợp đồng lao động cho người lao động bị tai nạn lao động phải nghỉ việc trong thời gian điều trị.
37	Công ty TNHH Hualon VN (KCN Nhơn Trạch II)	37.1. Bụi, nước thải có lẫn xi măng từ Công ty CP Thế giới nhà chày tràn từ Công ty. (Công ty Hualon đã trực tiếp liên hệ với Công ty bạn yêu cầu khắc phục, nhưng không gặp được Ban Giám đốc, chỉ có	<b>Ban Quản lý các KCN:</b> <b>37.1.</b> Ban Quản lý ghi nhận ý kiến, sẽ tổ chức kiểm tra thực tế hiện trường và có biện pháp xử lý.

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
		<p>nhân viên phụ trách không có thiện chí hợp tác. Hiện nay tình trạng trên vẫn không được khắc phục)</p> <p>37.2. Vấn đề trật tự, buôn bán hàng rong trước cổng công ty vẫn còn phức tạp đề nghị BQL có hướng xử lý triệt để hơn.</p>	<p><b>37.2.</b> Đề nghị Đồn Công an KCN Nhơn Trạch phối hợp với các lực lượng bảo vệ KCN tăng cường kiểm tra giám sát, hạn chế tình trạng buôn bán hàng rong trong thời gian tới nhằm đảm bảo tình hình an ninh trật tự trong KCN.</p>
38	<p>Công ty TNHH OTo VN (KCN Nhơn Trạch V)</p>	<p>Công ty thuê 30,000m2 đã xây dựng 18,000m2. Công ty có kế hoạch mở rộng sản xuất trong năm 2018. Vậy mật độ xây dựng còn lại bao nhiêu? Công ty có được xây dựng hết phần diện tích còn lại hay phải dành bao nhiêu diện tích để trồng cây xanh và các công trình phụ trợ khác.</p>	<p><b>Ban Quản lý các KCN:</b> Theo Quy chuẩn xây dựng 01:2008/BXD, mật độ xây dựng công trình của dự án phụ thuộc vào chiều cao công trình và tổng diện tích đất xây dựng. Đối chiếu với quy chuẩn thì phải cân đối 3 chỉ tiêu mới xác định được mật độ tối đa cho diện tích của công trình xây dựng của DN. Với diện tích đó mật độ tối đa khoảng 50 - 60%, tùy theo vào chiều cao tùy theo tổng diện tích đất trừ chiều cao công trình xác định mật độ xây dựng của công trình.</p>
39	<p>Công ty TNHH Chingfa VN (KCN Nhơn Trạch II)</p>	<p>39.1. Theo công văn số 3043 của Ban Quản lý các KCN về việc nộp hồ sơ trực tuyến tại Trung tâm dịch vụ hành chính công của Tỉnh, DN nộp hồ sơ qua mạng và khi nào đến nhận hồ sơ DN mới bổ sung chứng từ gốc để đối chiếu. Vậy DN phải thực hiện 2 thủ tục song song hay như thế nào?</p> <p>39 2. Tình trạng, buôn bán hàng rong trước cổng Công ty gây mất an toàn giao thông cho nhân viên khi ra vào cổng. Lực lượng bảo vệ tại Công ty mỏng không thể dẹp được tình trạng này. Đề nghị Công an và các Ban ngành có hướng hỗ trợ xử lý triệt để hơn.</p>	<p><b>Ban Quản lý các KCN:</b></p> <p><b>39.1.</b> Từ ngày 01/01/2018, Bộ phận một cửa của BQL các KCN Đồng Nai sẽ chuyển về Trung tâm Dịch vụ hành chính công tỉnh Đồng Nai tại tầng 6 tòa nhà Tổng Cty Sonadezi. Riêng thủ tục cấp C/O vẫn thực hiện tại BQL (vì tính chất chỉ cấp trong vòng thời gian 2 giờ).</p> <p>Ý kiến của DN đúng là quy trình Dịch vụ HCC mức độ 3, nhằm giảm bớt sự đi lại của DN. Khi có nhu cầu về TTHC, DN đăng ký hồ sơ trực tuyến, khi đến cơ quan nhận kết quả mới mang theo chứng từ gốc để đối chiếu, nộp.</p> <p><b>39.2.</b> (Xem trả lời ở mục 37.2).</p>

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
<b>Ý kiến của các doanh nghiệp tại các KCN khu vực Trảng Bom</b>			
40	Công ty TNHH BuWon (KCN Bàu Xéo)	<p>40.1. Phía sau Công ty đèn đường rất yếu và không đủ sáng.</p> <p>40.2. Cần lắp đặt camera ở các tuyến đường trong KCN và tăng cường tuần tra để đảm bảo tình hình ANTT trong KCN trong dịp cuối năm.</p> <p>40.3. - Khi công ty nộp quỹ PCTT qua ngân hàng chỉ có ủy nhiệm chi không có chứng từ đối chiếu. - Công nhân làm việc ở Đồng Nai, muốn biết khi đóng quỹ PCTT thì ở quê có được hưởng quỹ này không?</p>	<p><b>40.1. Công ty CP Thống Nhất:</b> Do một số khu vực phía sau Công ty hiện còn trống (do vướng đèn bù) nên bố trí ánh sáng vừa; sẽ rà soát lại để tăng cường ánh sáng đảm bảo.</p> <p><b>40.2. Đồn Công an KCN Bàu Xéo:</b> Đang tiến hành rà soát, lên kế hoạch phối hợp với Công ty CP Thống Nhất triển khai việc lắp camera trong KCN và tăng cường tuần tra kiểm soát trong KCN trong thời gian tới để đảm bảo tình hình ANTT.</p> <p><b>40.3. Quỹ Phòng, chống thiên tai:</b> - Sau 01 tháng, website Quỹ PCTT sẽ thông báo các doanh nghiệp chưa đóng, trường hợp doanh nghiệp có yêu cầu thì Quỹ PCTT sẽ ký xác nhận. - Việc thu quỹ ở địa phương nào sẽ sử dụng ở địa phương đó, nếu không sử dụng hết thì Thủ Tướng có quyền chuyển từ địa phương này sang địa phương khác.</p>
41	Công ty TNHH Greif Flexibles (KCN Giang Điền)	<p>41.1. Khi nào thành lập Đồn Công an KCN Giang Điền? Tháng vừa rồi, nhân viên Công ty bị nhóm người lạ đánh, vậy Công an có giải pháp gì để cải thiện?</p> <p>41.2. Kiến nghị lắp camera lối vào KCN, KCN nên có tường bao quanh, kiểm soát chót ra vào.</p>	<p><b>41.1. Công an huyện Trảng Bom:</b> Việc thành lập Đồn công an KCN là theo quyết định của Bộ Công an. Khi xảy ra tình hình ANTT, doanh nghiệp phải báo Công an xã, nếu trường hợp phức tạp thì báo Công an huyện. Công an Huyện sẽ làm việc với Công xã về vụ việc trên và trả lời cho Công ty biết.</p> <p><b>41.2. Xí nghiệp Dịch vụ KCN Giang Điền vắng. Ban Quản lý sẽ chuyển ý kiến của Cty.</b></p>
42	Công ty TNHH C.Q.S (KCN Hồ Nai)	<p>42.1. Lao động là người nước ngoài tháng 01/2018 có phải tham gia BHXH bắt buộc không?</p> <p>42.2. Kể từ ngày 01/01/2018, quy định thời gian</p>	<p><b>Sở Lao động – Thương binh &amp; Xã hội:</b></p> <p><b>42.1.</b> Hiện nay Chính phủ chưa ban hành Nghị định quy định chi tiết Luật BHXH về BHXH bắt buộc đối với người lao động là công dân nước ngoài làm việc tại Việt Nam. Sẽ thực hiện hướng dẫn khi có VBQPPL hướng dẫn chi tiết.</p> <p><b>42.2.</b> Quy định thời gian nghỉ của lao động nữ trong thời kỳ</p>

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
		<p>nghỉ của lao động nữ trong thời kỳ kinh nguyệt còn hiệu lực áp dụng nữa hay không?</p> <p>42.3. Về việc đóng quỹ PCTT, công ty có tổ chức họp với công nhân nhưng 70% công nhân không đồng ý đóng. Như vậy công ty có vi phạm không?</p>	<p>kinh nguyệt vẫn áp dụng như cũ, không có gì thay đổi.</p> <p><b>42.3. Quỹ Phòng, chống thiên tai:</b> Người lao động không đóng quỹ PCTT sẽ vi phạm và bị xử lý vi phạm hành chính theo Nghị định 104/2017/NĐ-CP ngày 14/9/2017.</p>
43	Cty TNHH VLXD Eagle (KCN Hồ Nai)	Phản ánh khói từ Công ty TNHH GC Food bay qua làm ảnh hưởng đến môi trường làm việc và sức khỏe của người lao động Công ty.	<b>Ban Quản lý các KCN:</b> Ban Quản lý sẽ phối hợp với các cơ quan liên quan làm việc với Công ty TNHH GC Food và trả lời Công ty TNHH VLXD Eagle trong tháng 12/2017.
44	Cty TNHH KaiFa (KCN Hồ Nai)	Thủ tục thanh toán chi phí tai nạn lao động rất phức tạp và mất thời gian đối với người lao động như xin Giấy Chứng thương, Giấy giám định y khoa.	<i>Nội dung thuộc thẩm quyền quản lý của BHXH, do đó Ban Quản lý sẽ chuyển ý kiến đến BHXH tỉnh để trả lời sớm cho Cty</i>

-Hết-