

UBND TỈNH ĐỒNG NAI
BAN QUẢN LÝ
CÁC KHU CÔNG NGHIỆP

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

TỔNG HỢP Ý KIẾN CỦA DOANH NGHIỆP
TẠI HỘI NGHỊ GIAO BAN DOANH NGHIỆP CUỐI NĂM 2018
(Đính kèm Thông báo số 15.18.. /TB-KCNĐN ngày ...8 /12/2018)

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
1	Công ty TNHH Spitfire Controls VN – KCN Amata	Trong thời gian qua, Công ty có số lượng đơn hàng lớn và nhu cầu tuyển dụng lao động trực tiếp nhiều, Công ty đã thông báo tuyển dụng qua kênh thông tin như: báo, mạng điện tử... nhưng vẫn không thể tuyển đủ số lao động. Công ty có nhu cầu thuê lại lao động nhưng vướng quy định pháp luật do Công ty không thuộc Danh mục được phép thuê lại lao động. Đề nghị Chính phủ có quy định thông thoáng hơn.	Sở Lao động – Thương binh và Xã hội: Trên địa bàn tỉnh có rất nhiều ngành nghề thâm dụng lao động (giày da, điện tử) nên nguồn lao động hiện tại rất khó khăn. Theo Nghị định số 55/2013/NĐ-CP ngày 22/5/2013 của Chính phủ, chỉ những “ngành nghề có nhu cầu sử dụng lao động trình độ chuyên môn kỹ thuật cao” mới được cho thuê lại lao động và không áp dụng cho lao động phổ thông. Các doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng nên xây dựng kế hoạch từ đầu năm. Ban Quản lý các Khu công nghiệp: Đề nghị doanh nghiệp nên tiếp tục thông qua các kênh tuyển dụng, phối hợp với bộ phận giới thiệu việc làm của Sở LĐ-TB&XH và Ban Quản lý các KCN để kịp thời hỗ trợ tuyển dụng lao động, đáp ứng nhu cầu giải quyết đơn hàng của doanh nghiệp. Về kiến nghị của DN, các cơ quan liên quan đã có ý kiến trong nhiều hội thảo và tiếp tục ý kiến lên cơ quan cấp trên.

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
2	<p>Công ty TNHH Hasung - KCN Loteco</p>	<p>Bên cạnh có Công ty Deuck Woo có khói bốc lên nhiều, ảnh hưởng môi trường. Công ty đã gửi công văn cho Ban Quản Lý các KCN nhưng chưa nhận được phản hồi.</p>	<p>Ban QL các KCN: Đến nay, Ban Quản Lý các KCN chưa nhận được văn bản chính thức của Công ty, đề nghị Công ty rà soát lại. Trên cơ sở ghi nhận tại cuộc họp này, Ban Quản Lý các KCN sẽ phối hợp Công ty hạ tầng và các Sở, ngành liên quan tổ chức kiểm tra thực tế.</p> <p>Cty TNHH phát triển Khu Công Nghiệp Long Bình (Loteco): Công ty cũng chưa nhận được văn bản của Cty Hasung. Tuy nhiên, đối với trường hợp khói bụi từ Công ty Deuck Woo (Công ty Loteco ghi nhận do Nhà máy xử lý nước thải của Loteco nằm đối diện), nhân viên của Nhà máy xử lý nước thải Loteco phối hợp Công ty Deuck Woo kiểm tra và yêu cầu Công ty Deuck Woo sửa chữa hệ thống, nhưng đến nay tình trạng vẫn chưa cải thiện nhiều. Đề nghị Công ty có văn bản chính thức gửi Công ty Loteco để có cơ sở làm việc với Công ty Deuck Woo.</p>
3	<p>Công ty TNHH Yamato Protec (Đông Nai) - KCN Amata</p>	<p>Công ty chuyên kinh doanh về thiết bị phòng cháy chữa cháy. Tuy nhiên, Nghị định số 79/2014/NĐ-CP ngày 31/7/2014 của Chính phủ quy định “Người đứng tên trên giấy phép kinh doanh phải có chứng chỉ bồi dưỡng về phòng cháy chữa cháy của Đại học Phòng cháy, chữa cháy”. Tuy nhiên, Giám đốc Công ty là người nước ngoài nên không thể được xét học chứng chỉ nêu trên, dẫn đến Công ty không được xét đủ điều kiện kinh doanh, trong khi trên Giấy phép đầu tư là kinh doanh phòng cháy chữa cháy. Đề nghị cơ quan ban ngành hỗ trợ Công ty.</p>	<p>Ban Quản Lý các Khu công nghiệp: Từ ngày 01/7/2015, theo quy định của Luật Đầu tư 2014, tách ra 02 giấy là Giấy chứng nhận đầu tư và Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh. Theo đó, kinh doanh dịch vụ phòng cháy, chữa cháy thuộc danh mục kinh doanh có điều kiện. Sau khi được Ban Quản Lý các KCN, Sở Kế hoạch và Đầu tư cấp giấy phép, doanh nghiệp phải tuân thủ quy định pháp luật chuyên ngành.</p> <p>Trường hợp người nước ngoài không thực hiện được, Ban Quản Lý các KCN sẽ phối hợp trao đổi với Cảnh sát Phòng cháy chữa cháy để giải quyết vấn đề này.</p>

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
4	<p>Công ty TNHH Shiseido VN – KCN Amata</p>	<p>4.1. Nhà xây dựng trái phép ngay sát hàng rào Cty Shiseido và dưới hành lang lưới điện cao thế từ năm 2015. Cty đã gửi văn bản đến các cơ quan ban ngành từ năm 2015, nhưng đến nay, tình trạng vẫn chưa được giải quyết dứt điểm. Việc này gây ảnh hưởng nghiêm trọng đến an ninh của Công ty, rất mong Cơ quan ban ngành giải quyết dứt điểm sự việc trên.</p> <p>4.2. Đường số 13 trong KCN Amata lầy lội và tối, thiếu an toàn cho người lao động đi lại. Mặc dù Cty Amata đã lắp đèn, san lấp và mở rộng đường, nhưng đến nay, đường số 13 rất bụi và đoạn đường từ đường 13 ra đường dân sinh có nhiều đá sỏi, bụi bặm và không có cống thoát nước. Rất mong các Cơ quan xử lý đề đảm bảo an toàn giao thông và sức khỏe cho người lao động.</p> <p>4.3. Hiện vào giờ cao điểm có nhiều xe đậu trên đường Đồng Khởi gây kẹt xe, ùn ứ. Đề nghị cấm dừng và đậu xe trên đường Đồng Khởi theo giờ (Sáng từ 6 – 8 giờ hướng từ ngã tư Tân Phong ra KCN Amata, chiều cấm từ 16 – 18 giờ hướng từ KCN Amata về Tân Phong).</p> <p>4.4. Lô cốt ngay ngã tư Amata khi nào mới xong? Đã hơn 10 tháng nay mà không có thi công, thường xuyên gây kẹt xe vào giờ chiều.</p>	<p>4.1. Ban Quản lý các Khu công nghiệp: Nhà máy Công ty Shiseido giáp ranh KCN Amata. Đới với việc dân xây dựng nhà không giấy phép, địa phương nhiều lần cưỡng chế tháo dỡ, UBND tỉnh đã chỉ đạo thành phố và phường Long Bình xử lý dứt điểm, báo cáo UBND tỉnh nhưng thực trạng trên vẫn cứ tiếp diễn.</p> <p>Công ty CP Amata: Khu vực phía sau Công ty Shiseido là hành lang an toàn điện, tuy nhiên tình trạng dân lấn chiếm hành lang an toàn điện và xây nhà trái phép vẫn diễn ra nhiều năm nay. Cơ quan chức năng (UBND phường Long Bình) đã hỗ trợ Công ty Amata xử lý nhưng tình trạng trên vẫn chưa được giải quyết dứt điểm.</p> <p>4.2. Công ty CP KCN Amata: Hiện Công ty Amata đang có kế hoạch làm 01 đường cong nối đường 3A, tuy nhiên do bên ngoài là khu dân sinh (khu tái chiếm) thuộc thẩm quyền quản lý của UBND phường Long Bình, Công ty Amata sẽ làm việc với UBND phường Long Bình về vấn đề này.</p> <p>4.3. Công ty CP KCN Amata: Đề nghị cơ quan chức năng hỗ trợ Công ty Amata.</p> <p>Sở Giao thông Vận tải: Đề nghị Ban Quản lý có văn bản đề Sở GT-VT có cơ sở đề nghị UBND tỉnh giải quyết.</p> <p>4.4. Công ty CP KCN Amata: Công trình lô cốt bị trì trệ do 02 lý do: (1) vướng giải tỏa đền bù và (2) hiện phải chờ duyệt kinh phí cho phân kinh phí bị vượt. Hiện tại lô ra vào KCN Amata có bán kính hẹp, rất mong Cơ quan ban ngành hỗ trợ, đốc thúc hoàn tất công trình.</p>

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
5	<p>Công ty TNHH VN Meiwa – KCN Biên Hòa II</p>	<p>Theo quy định bắt đầu từ ngày 01/12/2018, lao động nước ngoài phải tham gia đóng bảo hiểm xã hội. Trường hợp Lãnh đạo Công ty là người Nhật có giấy phép lao động và hợp đồng lao động làm việc tại Việt Nam khoảng 3 – 5 năm rồi quay về nước làm việc tại Công ty mẹ. Như vậy có phải tham gia đóng bảo hiểm xã hội không?</p>	<p>Bảo hiểm xã hội tỉnh: Hiện Chính phủ đã có Nghị định hướng dẫn quy định việc tham gia bảo hiểm xã hội đối với người nước ngoài, cụ thể: Từ 01/12/2018, thực hiện theo Luật Bảo hiểm xã hội và Luật an toàn vệ sinh lao động, người nước ngoài có giấy phép lao động hoặc chứng chỉ hành nghề, giấy phép hành nghề Ký kết hợp đồng lao động từ đủ 12 tháng trở lên hoặc hợp đồng không xác định thời hạn đều phải tham gia bảo hiểm xã hội. Bảo hiểm xã hội có văn bản 1370 ngày 04/12/2018 đăng tải trên website Bảo hiểm xã hội tỉnh, đề nghị doanh nghiệp cập nhật và thực hiện theo quy định.</p> <p>Chiều theo quy định, đối với Công ty VN Meiwa, người nước ngoài thuộc diện đóng BHXH bắt buộc và phải tham gia BHXH từ 01/12/2018.</p>
6	<p>Công ty Meiwa - KCN Biên Hòa II</p>	<p>6.1. Tiếp theo ý kiến của Công ty TNHH VN Meiwa – KCN Biên Hòa II, tại mục 6., theo văn bản hướng dẫn 1370 của Bảo hiểm xã hội Đồng Nai, “người nước ngoài điều chuyển nội bộ trong tập đoàn không thuộc danh mục này.” Đề nghị BHXH làm rõ nội dung “điều chuyển nội bộ”.</p>	<p>6.1. Bảo hiểm xã hội tỉnh: Nghị định số 11/2016/NĐ-CP ngày 03/02/2016 quy định chi tiết những trường hợp “đi chuyển nội bộ” (nhà quản lý, giám đốc điều hành, chuyên gia và lao động kỹ thuật của doanh nghiệp nước ngoài đã thành lập hiện diện thương mại trên lãnh thổ Việt Nam) không thuộc đối tượng tham gia BHXH bắt buộc. Hoặc Thông tư số 35/2016/BCT ngày 28/12/2016 của Bộ Công thương quy định việc xác định người lao động nước ngoài di chuyển trong nội bộ doanh nghiệp thuộc phạm vi mười một ngành dịch vụ trong Biểu cam kết cụ thể về dịch vụ của Việt Nam với Tổ chức Thương mại thế giới không thuộc diện cấp giấy phép lao động</p> <p>Đề nghị Công ty có thể chiếu theo các quy định của pháp luật liên quan người lao động nước ngoài tại Việt Nam và rà soát lại các đối tượng phải đóng BHXH.</p>

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
		<p>6.2. Theo Luật Bảo hiểm y tế, quy định “người nước ngoài ký hợp đồng lao động trên 03 tháng phải đóng BHYT” không hợp lý, vì người nước ngoài đóng BHYT không có nhu cầu sử dụng. Nghị định mới ban hành có bài bỏ quy định này?”</p>	<p>6.2. Bảo hiểm xã hội tỉnh: Quy định liên quan Luật bảo hiểm y tế áp dụng tại thời điểm hiện tại. Theo Nghị định số 143/2018/NĐ-CP ngày 15/01/2018 của Chính phủ, người nước ngoài làm việc tại Việt Nam có ký hợp đồng lao động từ 01 năm trở lên thuộc đối tượng đóng BHXH từ 01/12/2018 (quỹ ốm đau, thai sản, tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp). Từ 01/01/2022 mới đóng quỹ bảo hiểm hưu trí và tử tuất.</p> <p>Ban Quản lý các Khu công nghiệp: Ban Quản lý sẽ phối hợp Sở LD-TB&XH và Bảo hiểm xã hội tỉnh tổ chức đối thoại chuyên ngành với doanh nghiệp ở KCN Biên Hòa. Các doanh nghiệp có nhu cầu, vui lòng đăng ký Văn phòng Đại diện Biên Hòa hoặc Phòng QL Lao động – Ban Quản lý trong thời gian sớm nhất để sắp xếp thời gian trao đổi cụ thể.</p>
7	<p>Công ty Meggitt – KCN Biên Hòa II</p>	<p>Đầu đường vào KCN Biên Hòa 2, ngay Công viên Tam Hiệp có bãi trung chuyển rác gây ô nhiễm môi trường. Mong cơ quan ban ngành quan tâm giải quyết dứt điểm.</p>	<p>Ban Quản lý các KCN: Ban Quản lý đã nhiều lần phát hành văn bản gửi Công ty TNHH MTV Đô thị Biên Hòa yêu cầu xử lý, Công ty phản hồi đang kiểm vị trí đi dời bãi rác. Ban Quản lý sẽ tiếp tục có văn bản kiến nghị và làm việc trực tiếp với UBND thành phố Biên Hòa và Công ty TNHH MTV Đô thị Biên Hòa để giải quyết dứt điểm.</p>
8	<p>Công ty Kotop Vina – KCN Tam Phước</p>	<p>Tình hình giao thông khu vực đường vào KCN Tam Phước rất phức tạp vì nằm trên trục đường Quốc lộ 51, nơi đây hay xảy ra tai nạn giao thông. Nơi đây chỉ có tín hiệu giao thông đèn vàng. Đề nghị Sở Giao thông Vận tải có phương án giải quyết để hỗ trợ người lao động</p>	<p>Sở Giao thông – Vận tải: Đề nghị Ban Quản lý các KCN có văn bản gửi Sở GT-VT để có cơ sở giải quyết.</p>

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
9	<p>Công ty EPE Packaging – KCN Amata</p>	<p>Cty chuyên sản xuất bao bì nhựa, bao bì carton. Thời điểm cuối năm Cty gặp khó khăn trong tuyển dụng lao động để giải quyết các đơn hàng cấp bách. Cty tổ chức tăng ca lên 300 giờ/năm có được hay không? Xin giải thích rõ thêm về quy định các trường hợp được tổ chức làm thêm giờ theo Nghị định 45/2013/NĐ-CP của Chính phủ.</p>	<p>Sở Lao động – Thương binh và Xã hội: Nghị định số 45/2013/NĐ-CP ngày 10/5/2013 của Chính phủ quy định chi tiết một số ngành được phép làm thêm 300 giờ/năm. Doanh nghiệp không thuộc trường hợp quy định thì không được tổ chức tăng ca.</p> <p>Ban Quản lý các Khu công nghiệp: Hiện nay, tiến trình xây dựng Bộ luật Lao động sửa đổi có kiến nghị về vấn đề này.</p>
10	<p>Công ty không nêu tên</p>	<p>Liên quan đăng ký bảo hiểm y tế, đề nghị Bảo hiểm xã hội có văn bản thông báo bệnh viện quá tải, tránh trường hợp người lao động đăng ký thì Phòng Thu BHXH nói là quá tải mà không có văn bản thông tin cụ thể, gây bức xúc cho người lao động và doanh nghiệp.</p>	<p>Bảo hiểm xã hội tỉnh: Bệnh viện Đông Nai mở rộng dịch vụ và đối tượng đăng ký khám chữa bệnh (người lao động KCN Amata), tuy nhiên, quá trình triển khai ban đầu quá tải, Bảo hiểm xã hội tỉnh cử đơn vị làm việc trực tiếp với doanh nghiệp. Bảo hiểm xã hội tỉnh ghi nhận ý kiến doanh nghiệp và có văn bản thông tin doanh nghiệp trong trường hợp bệnh viện quá tải. Các doanh nghiệp có thể truy cập website BHXH tỉnh để nắm thông tin văn bản.</p>
11	<p>Công ty Daikan – KCN Amata</p>	<p>Hiện tại đường vào KCN Amata giai đoạn 3A (gà Hố Nai) hẹp, người dân lái lần chiếm lòng lề đường bán hàng, để xây ra tai nạn giao thông. Đề nghị Công ty Amata có động thái để đảm bảo an toàn giao thông.</p>	<p>Ban Quản lý các Khu công nghiệp: Đây là khu vực ngoài hàng rào KCN, Ban Quản lý ghi nhận và có ý kiến với cơ quan liên quan.</p>
12	<p>Công ty CPCN Tưng – KCN Biên Hòa II</p>	<p>Đối với trường hợp công nhân nghỉ việc trong tháng nhiều (nghỉ bệnh trên 10 ngày, nghỉ không phép từ 05 đến 06 ngày), doanh nghiệp có thể xử lý kỷ luật sa thải hay không và sa thải như thế nào là đúng luật? Nếu không sa thải thì có hình thức kỷ luật như thế nào để không vi phạm pháp luật?</p>	<p>Sở Lao động – Thương binh & Xã hội: Người lao động nghỉ không lý do vi phạm quy định tại Điều 126 Bộ luật Lao động, thì Cty được quyền sa thải. Căn cứ Nghị định số 05/2015/NĐ-CP ngày 12/01/2015 và Nghị định 148/NĐ-CP ngày 24/10/2018 của Chính phủ, Công ty phải quy định cụ thể trong nội quy lao động đã đăng ký với cơ quan nhà nước, có quyền tổ chức cuộc họp để xử lý kỷ luật.</p>

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
13	Công ty không nêu tên	<p>Người lao động muốn đăng ký khám BHYT ở phòng khám chất lượng nhưng không được vì quá tải? Người lao động điều trị bệnh dài ngày có giấy xác nhận nhưng không thể đăng ký khám BHYT tại Bệnh viện Đồng Nai? Quy định như thế này là không hợp lý.</p>	<p>Bảo hiểm xã hội tỉnh: Ghi nhận và phối hợp Sở Y tế hướng dẫn, phân bổ đến cơ sở khám, chữa bệnh cho phù hợp. Việc phân bổ tại bệnh viện tuyến xã nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động. Trường hợp người lao động điều trị bệnh dài ngày được đăng ký khám BHYT tại Bệnh viện Đồng Nai.</p>
14	<p>Công ty đường Biên Hòa – KCN Biên Hòa I</p>	<p>14.1. Công ty đổi loại hình doanh nghiệp thành Công ty TNHH và phải đăng ký biến động đất. Quá trình nộp, xử lý hồ sơ tại Sở Tài nguyên và Môi trường rất khó khăn, kéo dài từ tháng 6/2018 (ban đầu không tiếp nhận do Tỉnh chưa quy định quy trình), sau đó hướng dẫn ra Trung tâm hành chính công và Thanh tra Sở kiểm tra bảo Công ty làm thủ tục chậm trễ. Công ty phải làm việc trực tiếp với Sở TN&MT về tình trạng hồ sơ thì được biết phải làm hợp đồng thuê đất. Đề nghị Sở, ngành quy định rõ quy trình, thủ tục hồ sơ để thông báo cho doanh nghiệp biết.</p> <p>14.2. Đề nghị thông tin về việc di dời KCN Biên Hòa I.</p>	<p>14.1. Ban Quản lý các Khu công nghiệp: Quy trình thủ tục hành chính được công khai rất rõ ràng và trên Cổng thông tin điện tử tỉnh. Đề xử lý rõ vấn đề, đề nghị Công ty có văn bản cụ thể.</p> <p>14.2. Ban Quản lý các Khu công nghiệp: Liên quan việc chuyển đổi công năng KCN Biên Hòa I, Tỉnh ủy, UBND tỉnh cũng đã giao Ban Quản lý và các ngành khẩn trương rà soát. Lãnh đạo tỉnh giao Ban Quản lý hướng dẫn doanh nghiệp tìm vị trí di dời. Doanh nghiệp yên tâm sản xuất, khi nào có thông tin chính thức, Ban Quản lý sẽ thông tin kịp thời đến các doanh nghiệp.</p>

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
Ý kiến của các doanh nghiệp tại các KCN khu vực Trảng Bom			
15	Cty HHCN Chin Sheng VN – KCN Hố Nai III	Công ty May Million nằm ở phía sau lưng Công ty Chin Sheng có hầm nước thải quá tải trữ nước, tràn lan qua đất Công ty Chin Sheng, Công ty chúng tôi đã liên hệ Công ty May Million nhưng không thấy Công ty xử lý.	Ban Quản lý các Khu công nghiệp: Công ty May Million mới vừa xây dựng. Ban Quản lý ghi nhận và sẽ tổ chức kiểm tra trong tuần tới.
16	Công ty Action Trading – KCN Hố Nai	16.1. Việc Công an thường xuyên kiểm tra hành chính với người lao động trong thời gian buổi sáng đi làm ảnh hưởng rất nhiều đến thời giờ làm việc cũng như tiền lương, thưởng, tiền chuyên cần hàng tháng của công nhân. Xin cho biết tiêu chuẩn nào để Công an kiểm tra hành chính như vậy? 16.2. Công ty Nhựa 04 thường xả thải vào buổi tối lan mùi khó chịu. Đề nghị cơ quan chức năng có hướng giải quyết.	16.1. Đồn Công an KCN Hố Nai – Sông Mỹ: Lực lượng Công an tuần tra kiểm soát theo kế hoạch Công an huyện phê duyệt. Chỉ yêu cầu dừng xe nếu phát hiện vi phạm. Việc kiểm tra hành chính chỉ thực hiện theo chuyên đề của Công an tỉnh hoặc Công an huyện. Công ty nên kiểm tra phần ảnh của công nhân có đúng hay không. Nếu phát hiện vi phạm của lực lượng Công an, vui lòng liên hệ đường dây nóng của Đồn Công an/ Công an huyện để xử lý: 0251.3674234. 16.2. Ban Quản lý các Khu công nghiệp: Công ty Nhựa 04 tái chế phế liệu nhựa, trước đây đã kiểm tra và xử lý vi phạm hành chính Công ty này. Hiện quy chuẩn về mùi chưa có quy định chính thức ở Việt Nam. Ban Quản lý sẽ ghi nhận và triển khai xử lý trong tuần tới.
17	Công ty TNHH Bắc Hoàng – KCN Hố Nai	Đoạn đường số 9 phía trước Công ty Bắc Hoàng hiện chưa trải nhựa, Công ty phải tự đổ đá tạm thời	Công ty CP KCN Hố Nai: Trước đường số 9 vướng quy hoạch (do chưa giải tỏa 02 hộ dân nên chỉ sửa chữa tạm thời), Công ty đã sửa chữa tạm và bị hư. Công ty đang có kế hoạch sửa chữa và làm việc với 02 hộ dân, trước mắt công ty sẽ tiến hành làm tạm vào đầu năm 2019 để thuận tiện cho việc đi lại của công ty Bắc Hoàng, khi nào thực hiện xong, sẽ trả lời Công ty Bắc Hoàng rõ hơn.

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
18	<p>Công ty TNHH Nam Yang Sông Mây – KCN Sông Mây</p>	<p>18.1. Công ty Plus One Sports dùng quạt thổi mùi hóa chất dung môi hữu cơ phát sinh từ công đoạn in lụa qua phía các xưởng 6, 7, 8 của Công ty Nam Yang, gây mùi khó chịu ngay cả trong giờ nghỉ trưa. Công ty đã gửi văn bản kiến nghị đến Cảnh sát Môi trường Đồng Nai nhưng đến nay tình hình vẫn chưa được cải thiện.</p> <p>18.2. Công ty Great Veca có ống khói lò hơi thấp và chưa xử lý, mỗi buổi sáng đều xả khói đen đặc qua phía Công ty Nam Yang, thậm chí còn làm cho hệ thống báo cháy tự động của các xưởng báo cháy giả vào mỗi buổi sáng khi mở cửa.</p> <p>18.3. Hiện có 01 ổ voi nằm ngay ngã ba tại điểm giao nhau giữa đường số 4 – KCN Sông Mây và đường 767. Đề nghị cơ quan chức năng sửa chữa để người lao động đi lại an toàn hơn.</p> <p>18.4. Liên quan tình hình an ninh trật tự, ngay ngã ba đường 767 và đường số 4 - KCN Sông Mây, vào giờ cao điểm sáng và chiều thường xuyên bị ùn tắc. Do biển cấm xe tải đặt sâu trong đường số 4, khuất tầm nhìn nên xe tải đi từ đường 767 đi lên không thấy biển cấm. Nếu chỉ đặt biển cấm xe tải ở ngã 3 Trị An</p>	<p>18.1. Ban Quản lý các Khu công nghiệp: Công ty Plus One Sports đang vận hành thử nghiệm, trước đây cũng có phản ánh Công ty xử lý nước thải có mùi hôi, Ban Quản lý sẽ phối hợp Cảnh sát Môi trường và Sở Tài nguyên & Môi trường tiếp tục làm việc với Công ty Plus One Sports.</p> <p>18.2. Ban Quản lý các Khu công nghiệp: Đối với trường hợp Công ty Great Veca, Ban Quản lý và các cơ quan liên quan đã kiểm tra về xử lý nước thải thì kết quả không đạt. Ban Quản lý đã yêu cầu Công ty vận hành đồng bộ hệ thống xử lý nước thải lò hơi, đảm bảo đạt quy chuẩn quốc gia về xả thải và thời hạn yêu cầu Công ty xử lý trước ngày 30/12/2018. Sau đó, Ban Quản lý sẽ kiểm tra và xử lý vi phạm hành chính Công ty nêu không khác phục.</p> <p>18.3. Công ty CP Phát triển KCN Sông Mây: Đường 767 thuộc thẩm quyền quản lý của Sở Giao thông – Vận tải. Trong KCN Sông Mây, Công ty dự kiến từ nay đến Tết sẽ trải nhựa và sửa chữa các tuyến đường.</p> <p>Sở Giao thông – Vận tải: Đường 767 do Sở GTVT quản lý và bảo trì, đề nghị Ban Quản lý tổng hợp các ý kiến của các doanh nghiệp để Sở Giao thông – Vận tải thực hiện công tác bảo trì.</p> <p>18.4. Sở Giao thông – Vận tải: Hiện có biển cấm xe tải ở trụ đèn giao thông từ quốc lộ quẹo vào đường 767 (từ 6g đến 7g30). Sở Giao thông – Vận tải ghi nhận ý kiến Công ty.</p>

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
		<p>quẹo vào đường 767 là chưa đủ, không cảm được xe vào KCN. Đề nghị đặt thêm biển cấm xe tải ở ngã ba đầu dốc đường 767 vào giờ cao điểm (trường hợp xe tải không đi đường Quốc lộ mà đi đường tắt phía sau).</p>	
19	<p>Công ty TNHH Virbac VN – KCN Sông Mây</p>	<p>19.1. Liên quan vệ sinh môi trường trước công và dọc tường rào phía trước nhà máy, hiện xảy ra tình trạng tụ tập buôn bán, xả rác, gây mất vệ sinh, ảnh hưởng đến cảnh quan KCN Sông Mây nói chung.</p> <p>19.2. Và cũng trong thời gian gần đây, khoảng 18 giờ xảy ra tình trạng bày bán quán nhậu trước nhà máy ảnh hưởng trực tiếp an ninh nhà máy, đề nghị cơ quan chức năng có hướng giải quyết.</p> <p>19.3. Vào mùa mưa thì nước tràn vào Công ty. Từ ngã 3 Tri An vào đường 767, nước không thoát được và đổ vào bờ tường Công ty. Công ty tạm thời phải mở đường nước mưa cho vào Công ty và dẫn ra đường thoát nước mưa của KCN. Rất mong cơ quan chức năng có hướng giải quyết.</p>	<p>19.1. Đồn Công an KCN Sông Mây: Liên quan tình hình ANTT ở Đường 767, Đồn Công an KCN thường xuyên giải tỏa buôn bán hàng rong để tránh ùn tắc vào giờ cao điểm.</p> <p>19.2. Đồn Công an KCN Sông Mây: Đồn sẽ xây dựng kế hoạch, phối hợp Công an xã Bắc Sơn và Công an huyện phối hợp xử lý triệt để các hộ buôn bán này.</p> <p>19.3. Sở Giao thông – Vận tải: Ghi nhận và có ý kiến trả lời doanh nghiệp sau.</p>
20	<p>Công ty TNHH Buwon Vina – KCN Bàu Xéo</p>	<p>Sở Lao động – Thương binh & Xã hội có gửi văn bản 2774 ngày 15/8/2018 yêu cầu báo cáo liên quan biến động lao động của tháng liền kề trong doanh nghiệp. Việc báo cáo này có sự trùng lặp vì đã báo cáo nội dung tương tự cho Bảo hiểm xã hội tỉnh (chỉ khác về hình thức</p>	<p>Sở Lao động – Thương binh & Xã hội: Đây là báo cáo số liệu phục vụ tổng hợp tình hình biến động lao động trên địa bàn hàng tháng của Trung tâm Dịch vụ việc làm, từ đó, hỗ trợ các doanh nghiệp tuyên dụng lao động. Sở ghi nhận ý kiến của Công ty, đã có kiến nghị về Bộ LĐ-TB&XH cũng như UBND tỉnh có giải pháp xây dựng dữ liệu liên thông giữa các</p>

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
		trình bày) và nộp định kỳ vào ngày 03 hàng tháng. Đề nghị Sở LĐ-TB&XH xem xét điều chỉnh để tạo điều kiện thuận lợi cho DN.	ngành, giúp giảm thiểu lương bảo cáo cho doanh nghiệp.
21	<p>Công ty Broad Bright – KCN Hồ Nai</p>	<p>Ở ngã tư đường Yên Thế và đường vào chợ tạm K860 có ổ voi (đã phần ảnh trong cuộc họp giao ban DN KCN lần I/2018 nhưng tới nay vẫn chưa giải quyết) và thường xuyên kẹt xe. Đề nghị Sở Giao thông – Vận tải sớm xử lý.</p>	<p>Sở Giao thông – Vận tải: Đường vào Chợ tạm K860 do địa phương quản lý.</p> <p>Công ty CP KCN Hồ Nai: Cuối tháng 11/2018, UBND tỉnh có văn bản chỉ đạo giao TP. Biên Hoà làm phương án thu hồi đất và giao Công ty CP KCN Hồ Nai làm chủ đầu tư. Công ty có gắng thực hiện sớm nhất khi địa phương giải tỏa các hộ dân và bàn giao mặt bằng để có phương án thiết kế thi công (Vì nếu chỉ sửa chữa tạm thì đường lại tiếp tục xuống cấp).</p>
Ý kiến của các doanh nghiệp tại các KCN khu vực Nhon Trach			
22	<p>Công ty TNHH Hyosung VN - KCN Nhon Trach V</p>	<p>22.1. Doanh nghiệp khó khăn trong việc báo cáo theo Thông tư số 28/2015/TT-BLĐ-TB&XH ngày 31/7/2015 của Bộ Lao động – Thương binh & Xã hội và văn bản số 2774 ngày 15/8/2018 của Sở LĐ-TB&XH vì:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Các biểu mẫu phải kê danh sách 7.200 lao động làm việc (quá dài). - Phải cung cấp số sổ và tiền lương đóng BHXH nên ảnh hưởng đến chính sách bảo mật tiền lương của doanh nghiệp. Đề nghị các cơ quan có giải pháp hỗ trợ cho doanh nghiệp. <p>22.2. Doanh nghiệp khó khăn khi thỏa thuận chấm dứt hợp đồng với người lao động cao</p>	<p>Sở Lao động – Thương binh và Xã hội:</p> <p>22.1. Đối với nội dung báo cáo theo văn bản số 2774 không phải là mới, tuy nhiên, có rất ít doanh nghiệp thực hiện (300/1.300 doanh nghiệp KCN gửi báo cáo). Mục đích là để Sở có thông tin về thị trường lao động, qua đó, có thể chia sẻ thông tin cho những doanh nghiệp có nhu cầu để có kế hoạch cho việc tuyển dụng lao động. Việc các mẫu báo cáo quá chi tiết và phức tạp, Sở ghi nhận sẽ xem xét lại và kiến nghị giảm bớt nội dung đó. Tuy nhiên, các doanh nghiệp phải thực hiện nghiêm túc chế độ báo cáo (định kỳ 2 lần/năm) và gửi về Ban Quản lý các KCN (đối với các doanh nghiệp năm trong KCN), hoặc gửi về Sở LĐ-TB&XH (đối với các doanh nghiệp năm ngoài KCN).</p> <p>22.2. Về việc chấm dứt hợp đồng lao động đối người lao động cao tuổi, theo khoản 4 Điều 36 Bộ luật Lao động năm 2012</p>

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
		<p>tuổi theo Nghị định số 148/2018/NĐ-CP ngày 24/10/2018 của Chính phủ. Đề nghị có giải pháp hỗ trợ để doanh nghiệp chấm dứt hợp đồng với người lao động cao tuổi khi không có nhu cầu.</p>	<p>quy định các trường hợp chấm dứt hợp đồng lao động, đối với người lao động đang trong thời gian thực hiện hợp đồng mà chưa đủ thời gian đóng bảo hiểm xã hội và chưa đủ tuổi đời thì chưa được chấm dứt hợp đồng lao động. Tuy nhiên, Nghị định 148/2018/NĐ-CP ngày 24/10/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 05/2015/NĐ-CP ngày 12/01/2015 quy định “Khi người sử dụng lao động không có nhu cầu hoặc người lao động cao tuổi không có đủ sức khỏe thì hai bên thỏa thuận chấm dứt hợp đồng lao động.” Liên quan nội dung này, Sở LĐ-TB&XH đã kiến nghị bỏ nội dung “thỏa thuận”, quy định cụ thể “cho phép” hay “không cho phép” quyền chấm dứt hợp đồng lao động đối với người cao tuổi.</p> <p>Bộ Luật lao động năm 2012 đang trong quá trình bổ sung sửa đổi, năm 2019 sẽ trình Chính phủ để Chính phủ trình Quốc hội nêu được thông qua sẽ có hiệu lực vào năm 2021. Do vậy những nội dung này nêu được sửa đổi sẽ sửa đổi trong Bộ Luật Lao động.</p> <p>22.3. Theo Điều 61 và 62 Bộ luật Lao động năm 2012 có quy định về hợp đồng đào tạo nghề, trong đó, các bên có quyền thỏa thuận những trường hợp phải bồi thường khi được đào tạo mà không làm việc tại doanh nghiệp. Trong HDD đào tạo, hai bên có thể thỏa thuận thời gian, chi phí đào tạo phải bồi thường khi không làm việc cho doanh nghiệp (kể cả vi phạm kỷ luật đến mức sa thải).</p> <p>22.4. Đối tượng người nước ngoài tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc đã được quy định tại Khoản 1 Điều 2 Nghị định số 143/2018/NĐ-CP ngày 15/10/2018 của Chính phủ, đồng thời,</p>
		<p>22.3. Người lao động có tình vi phạm kỷ luật lao động để doanh nghiệp sa thải (nghỉ 5 ngày liên tục không phép) nhằm mục đích thôi việc mà không phải bồi thường hợp đồng đào tạo.</p>	
		<p>22.4. Những trường hợp người nước ngoài không thuộc đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc theo Nghị định số 143/2018/NĐ-</p>	

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
		<p>CP ngày 15/10/2018 của Chính phủ, doanh nghiệp phải chuẩn bị những hồ sơ nào để chứng minh cho những trường hợp này?</p> <p>22.5. Theo Khoản 5 Nghị định số 148/2018/NĐ-CP ngày 24/10/2018 của Chính phủ sửa đổi Khoản 3 Điều 14 Nghị định số 05/2015/NĐ-CP, Doanh nghiệp không phải trả trợ cấp thôi việc và trợ cấp mất việc làm, thời gian thử việc không phải là thời gian làm việc thực tế của người lao động để doanh nghiệp trả trợ cấp thôi việc. Đề nghị xác định thời gian để tính.</p> <p>22.6. Chia sẻ các thông tin về báo cáo định kỳ về lao động cho doanh nghiệp nếu như thông tin đó không bí mật.</p>	<p>nêu rõ các trường hợp không thuộc đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc, trong đó có trường hợp “Di chuyển trong nội bộ doanh nghiệp theo quy định tại khoản 1 Điều 3 của Nghị định số 11/2016/NĐ-CP ngày 03/02/2016 của Chính phủ”, được hiểu là việc Công ty mẹ cử hoặc Công ty Tổng ở nước ngoài phái cử một chuyên gia, một nhà quản lý qua Việt Nam để điều hành để xử lý một công việc trong thời gian nhất định nào đó. Còn trường hợp người nước ngoài vào làm việc tại Việt Nam, được cấp giấy phép lao động tại Việt Nam hưởng lương tại Việt Nam thì thuộc đối tượng tham gia BHXH bắt buộc. Hiện tại, doanh nghiệp cần thực hiện theo quy định về tham gia bảo hiểm xã hội cho người nước ngoài, khi có Thông tư hướng dẫn mà phát sinh những trường hợp không thuộc đối tượng đóng bảo hiểm xã hội thì doanh nghiệp liên hệ Bảo hiểm xã hội để tháo gỡ.</p> <p>22.5. Theo quy định tại Nghị định số 148/2018/NĐ-CP, thời gian thử việc, học việc không được tính vào thời gian để tính trợ cấp thôi việc, mất việc.</p> <p>22.6. Như đã nói ở câu 22.1, hiện nay số lượng doanh nghiệp gửi báo cáo định kỳ, báo cáo theo các biểu mẫu rất ít, hơn nữa, Sở LD-TB&XH cũng không có cơ sở điều tra để lấy thông tin. Do vậy, khi có các thông tin chung cần cho nhu cầu của các DN (mà không ảnh hưởng đến các DN khác) thì Sở LD-TB&XH và Ban Quản lý các KCN sẽ thông tin.</p>

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
23	<p>Công ty TNHH KCTC Vina- KCN Nhơn Trạch I</p>	<p>Trường hợp người lao động bị tai nạn lao động, đã được xác minh theo quy định, khi làm hồ sơ để hưởng chế độ tai nạn lao động nộp Bảo hiểm xã hội thì cơ quan Bảo hiểm yêu cầu bổ sung văn bản của Sở LĐ-TB&XH kèm theo hồ sơ tai nạn lao động. Vậy Luật An toàn, vệ sinh lao động đưa ra chỉ để tham khảo với cơ quan Bảo hiểm xã hội hay sao?</p>	<p>Bảo hiểm xã hội tỉnh: Người lao động của Công ty bị tai nạn trong quá trình tham gia đá bóng, đây không thuộc tai nạn gần liền với quá trình thực hiện nhiệm vụ lao động theo quy định của Luật An toàn vệ sinh lao động. Trường hợp tham gia phong trào mà bị tai nạn, Bảo hiểm xã hội Việt Nam đã có văn bản xin ý kiến Bộ Lao động - Thương binh & Xã hội và được hướng dẫn tại văn bản 1165/BLĐTBXH, theo đó, cần phải xem xét trên từng điều kiện cụ thể để giải quyết hồ sơ. Do đó, trên cơ sở hồ sơ của doanh nghiệp, Bảo hiểm xã hội Đồng Nai đề nghị Công ty tham khảo ý kiến của Sở LĐ-TB&XH để xem xét chính xác có phải là tai nạn lao động hay không. Tuy nhiên, hồ sơ còn thiếu dấu mộc của đơn vị khám chữa bệnh, nên sau khi doanh nghiệp bổ sung chứng từ sẽ được giải quyết.</p>
24	<p>Công ty TNHH Advanced Multitech - KCN Nhơn Trạch III giai đoạn 1.</p>	<p>24.1. Trước công vàng (phần khu Formosa – Đường Trần Phú) vào giờ cao điểm, công nhân ra vào rất đông. Có thể gần đèn tín hiệu giao thông được không?</p> <p>24.2. Đèn tín hiệu giao thông tại ngã tư đường Trần Phú – Tôn Đức Thắng sau 22 giờ không hoạt động, 22 h là giờ tan ca 2 của các Công ty cho nên người lao động lưu thông rất nguy hiểm, đề nghị duy trì đến thời gian sau 22h30.</p>	<p>24.1. Sở Giao thông vận tải tỉnh Đồng Nai: Công ty cho biết địa chỉ cụ thể, Sở sẽ phối hợp với Ban An toàn giao thông tiến hành khảo sát. Đèn tín hiệu giao thông sẽ do Sở Giao thông Vận tải đầu tư. Hệ thống đèn chiếu sáng, do Ban An toàn Giao thông đầu tư kinh phí và lắp đặt.</p> <p>Ban Quản lý các KCN: Việc lắp đặt đèn xanh đèn đỏ trước công vàng (Formosa) Ban Quản lý ghi nhận ý kiến sẽ chuyển tới Sở Giao thông Vận tải, Ban An toàn Giao thông tỉnh xem xét và sẽ trả lời doanh nghiệp biết.</p> <p>24.2. Ban Quản lý các KCN: Ban Quản lý ghi nhận ý kiến, sẽ chuyển câu hỏi đến UBND Huyện để phân hồi ý kiến cho doanh nghiệp.</p>

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
25	<p>Cty CP Sản xuất và Đầu tư Hoàng gia - KCN Nhơn Trạch II- Nhơn Phú</p>	<p>Ban Quản lý các KCN có chương trình hỗ trợ xe cho công nhân về quê ăn Tết hay có những dịch vụ vận tải với giá ưu đãi không?</p>	<p>Sở Giao thông vận tải: Liên quan chương trình xe phục vụ nhu cầu đi lại của hành khách trong dịp Tết Nguyên đán, Sở đã có thông báo và kế hoạch trình UBND tỉnh phê duyệt. Đồng thời, Sở cũng chỉ đạo Trung tâm vận tải hành khách công cộng thông tin tuyên truyền danh sách các bến xe, danh sách các đơn vị vận tải, số điện thoại để cả nhân hoặc doanh nghiệp có nhu cầu liên hệ. Hoặc các tổ chức, cá nhân, doanh nghiệp có thể truy cập website http://sgtvt.dongnai.gov.vn.</p>
26	<p>Cty TNHH YIDA sản xuất cao su chính xác VN - KCN Nhơn Trạch I</p>	<p>Hiện nay, có nhiều người lợi dụng Ban Quản lý KCN và các cơ quan khác để bán sách với giá đắt đỏ.</p>	<p>Ban Quản lý các KCN: Ban Quản lý các KCN Đồng Nai xin khẳng định Ban Quản lý không có chương trình bán sách hay cho bất cứ cá nhân nào liên hệ đến các Công ty để bán các loại sách. Mong các Công ty đề cao cảnh giác, xác minh thông tin.</p>
27	<p>Công ty CP sản xuất ngư cụ Ching Fa - KCN Nhơn Trạch II</p>	<p>Tình trạng buôn bán hàng rong trước công Công ty ngày càng phức tạp, dẫn đến tình trạng xả rác và thường xuyên xảy ra tai nạn giao thông. Việc bày bán hàng rong và rao loa vào buổi chiều gây ồn ào, mất trật tự. Lực lượng bảo vệ của Công ty đã nhắc nhở nhưng vẫn không khác phục được.</p>	<p>Đồn Công an KCN Nhơn Trạch: Tình trạng buôn bán hàng rong lấn chiếm lòng lề đường gây mất trật tự an toàn giao thông, hiện nay, có một số điểm nóng Đồn Công an bố trí lực lượng giải tỏa, chẳng hạn như trước công Công ty Formosa và Công ty bao bì Việt Long. Đồn Công an KCN phối hợp với lực lượng giao thông và trật tự giải tỏa nhưng tình trạng mua bán hàng rong vẫn cứ tái diễn. Do lực lượng Công an Đồn rất mỏng, đề nghị phía Ban Quản lý hỗ trợ chỉ đạo các lực lượng bảo vệ trong KCN kết hợp với Công an Đồn để giải tỏa các điểm buôn bán hàng rong. Riêng về phía các Công ty, cần có biện pháp cấm buôn bán hàng rong trước công và trách nhiệm cử lực lượng bảo vệ giám sát.</p>

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
28	<p>Công ty TNHH E&I Printing - KCN Nhơn Trạch III – giai đoạn 2</p>	<p>Công ty có thể điều chỉnh hạ mức lương căn bản của một số lao động để cho đồng nhất mức lương cơ bản với nhau được không? (có sự tự nguyện đồng ý ký tên của người lao động)</p>	<p>Sở Lao động – Thương binh & Xã hội: Tiền lương trên nguyên tắc thỏa thuận và áp dụng theo thang bảng lương mà doanh nghiệp đã xây dựng và gửi thông báo cho cơ quan quản lý nhà nước về lao động. Do vậy, theo quy định của Bộ luật Lao động, những doanh nghiệp nào đã xây dựng thang bảng lương và gửi thông báo đến cơ quan quản lý nhà nước về lao động thì thực hiện theo thang bảng lương đó. Đối với thang bảng lương đang có giá trị pháp lý tại doanh nghiệp thì Công ty không được quyền đơn phương thỏa thuận với người lao động để thực hiện trái với thang bảng lương đó. Trong trường hợp doanh nghiệp muốn thay đổi thang bảng lương thì phải tham khảo kiến của tổ chức công đoàn cơ sở thì mới được thực hiện.</p>
29	<p>Công ty CP Bao bì Việt Hưng Sài Gòn - KCN Nhơn Trạch II – Nhơn Phú</p>	<p>Đơn vị cung cấp điện ghi và thu tiền điện 3 đợt/ tháng (vào các ngày 10, 20, 30). Vừa qua Công ty chậm trả tiền 1 kỳ đã bị cắt điện. Đề nghị UDICO giải thích vấn đề này.</p>	<p>Công ty UDICO: Công ty UDICO là đơn vị cung cấp điện cho KCN Nhơn Trạch I, II và V. Tất cả các doanh nghiệp mua điện phải tuân thủ hợp đồng mua bán điện đã được ký kết. Việc ghi và thu tiền như trên tuân thủ theo quy định của Luật Điện lực và các Nghị định của Chính phủ. Đề nghị Công ty xem lại các điều khoản theo hợp đồng đã có viện dẫn các điều luật tuân thủ. Về phía Công ty UDICO mua lại điện của Công ty Điện lực Đồng Nai để cung cấp cho doanh nghiệp cũng phải thanh toán 3 đợt/tháng. Điện là ngành tương đối đặc thù đầu vào đầu ra đều phải tuân thủ giá điện do Chính phủ quy định. Công ty có vướng mắc thì liên hệ với UDICO để được giải đáp cụ thể.</p>

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
30	<p>Công ty TNHH sản xuất Sunlux - KCN Nhon Trạch III - giai đoạn 2</p>	<p>Người lao động nghi việc không thông báo cho doanh nghiệp biết, tại sao doanh nghiệp phải gửi thông báo cho họ 3 lần, nếu họ không đến thì mới được tiến hành xử lý kỷ luật? Công ty mong muốn giải quyết chế độ cho người lao động đúng luật, tuy nhiên, việc xảy ra là do lỗi của người lao động. Hy vọng Luật ban hành có thể ra những câu từ xác định ngay trong Luật về trường hợp nếu người lao động tự ý bỏ việc thì xem như họ đơn phương chấm dứt hợp đồng.</p>	<p>Sở Lao động – Thương binh & Xã hội: Liên quan quy trình xử lý kỷ luật người lao động trong trường hợp nghi việc không lý do 5 ngày/tháng và 20 ngày/năm, Nghị định số 148/2018/NĐ-CP ngày 24/10/2018 của Chính phủ đã sửa đổi quy trình xử lý đối với trường hợp nghi việc không có lý do tương đối đơn giản. Theo quy trình mới, khi người lao động nghi việc không lý do 5 ngày trong tháng, người sử dụng lao động thông báo nội dung, thời gian, địa điểm cuộc họp xử lý kỷ luật lao động đến thành phần tham dự quy định tại Điều 123 của Bộ luật Lao động, đảm bảo các thành phần này nhận được thông báo trước khi diễn ra cuộc họp và tiến hành cuộc họp xử lý kỷ luật lao động khi có sự tham gia của các thành phần thông báo.</p> <p>Khi nhận được thông báo của người sử dụng lao động, trong thời hạn tối đa 03 ngày làm việc kể từ ngày nhận được thông báo, thành phần tham dự phải xác nhận tham dự cuộc họp. Trường hợp không tham dự phải thông báo cho người sử dụng lao động và nêu rõ lý do.</p> <p>Trường hợp một trong các thành phần tham dự không xác nhận tham dự cuộc họp, hoặc nêu lý do không chính đáng, hoặc đã xác nhận tham dự nhưng không đến họp thì người sử dụng lao động vẫn tiến hành xử lý kỷ luật lao động.</p>
31	<p>Công ty Ga II - KCN Nhon Trạch II - Nhon Phú</p>	<p>Đường Bên Cam đang hư nên các phương tiện phải đổ đôn vào đường Biên Hùng – KCN Nhon Trạch I gây ra tình trạng ùn tắc giao thông ở khu vực này buổi sáng từ 7h - 8h, buổi chiều từ 16h - 17h, không thấy đơn vị nào đứng ra để điều tiết. Mong có lực lượng chức</p>	<p>Ban Quản lý các KCN: Đây là những phần ảnh có liên quan đến trật tự an toàn giao thông. Do đại diện UBND Huyện vắng mặt, Ban Quản lý ghi nhận và sẽ có văn bản chuyển đến UBND Huyện chỉ đạo cho các quan có thẩm quyền giải quyết. Đề nghị Đại diện Công an Huyện có ý kiến đến đội cảnh sát giao thông tăng cường các lực lượng để phân luồng giao</p>

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
		năng đứng ra đề điều tiết trong những giờ cao điểm khi tan tầm.	thông đề giám các điểm ùn tắc như ý kiến đề nghị của doanh nghiệp.
32	<p>Công ty TNHH Bao Bì Việt Long - KCN Nhơn Trạch III</p>	<p>Đường 25C có một số bất cập về môi trường và an ninh trật tự, kéo dài tận đường vòng của tuyến đường 319 cũ. Không những gây cản trở giao thông, tình trạng hợp chợ tự phát và xả rác bừa bãi, gió làm bay rác vào khuôn viên Công ty gây mất mỹ quan. Công ty đã có phản ảnh với Công ty Tín Nghĩa nhưng họ trả lời khu vực đó do Huyện quản lý. Mong các ban ngành dẹp các chợ tự phát để đảm bảo mỹ quan và trật tự an toàn giao thông trong KCN.</p>	<p>Ban Quản lý các KCN: Đây là những phản ảnh có liên quan đến trật tự an toàn giao thông. Do đại diện UBND Huyện vắng mặt, Ban Quản lý ghi nhận và sẽ có văn bản chuyển đến UBND Huyện chỉ đạo cho các quan có thẩm quyền giải quyết.</p>
33	<p>Công ty TNHH Vina Buhmw00 - KCN Nhơn Trạch II</p>	<p>Công ty thường xuyên xảy ra tình trạng cúp điện không có lý do, ảnh hưởng sản xuất và làm hư hỏng máy móc thiết bị của doanh nghiệp. Hiện Công ty chưa có hệ thống máy phát điện. Xin hỏi Công ty UDICO, tình hình trên là do sự cố kỹ thuật hay lý do nào?</p>	<p>Công ty UDICO: Việc cung cấp điện cho khách hàng phải thường xuyên liên tục, khi cúp điện phải có thông báo trước khoảng 1 tuần, chỉ trừ những trường hợp đột xuất. Thông thường để đảm bảo khả năng cung cấp điện cho khách hàng, Công ty UDICO thường tiến hành bảo dưỡng theo kế hoạch (bảo trì bảo dưỡng máy móc thường vào Chủ nhật). Đối với các sự cố (có thể do khách hàng, do sự, do cây hoặc do mưa gió) khi xảy ra khoảng 15' đến 1 tiếng thì UDICO sẽ phục hồi nguồn điện lại cho đơn vị. Trong mọi trường hợp, UDICO đều có văn bản cáo lỗi đến khách hàng, nêu rõ nguyên nhân và đều có biện pháp xử lý. Công ty UDICO khuyến cáo các khách hàng thường xuyên kiểm tra bảo trì các trạm biến áp tại nhà máy của doanh nghiệp để đảm bảo an toàn hệ thống điện của từng Công ty và không làm ảnh hưởng đến các nhà máy lân cận. Công ty có thể cung cấp thêm các thời điểm xảy ra mất điện để UDICO kiểm tra lại và trao đổi chi tiết hơn.</p>

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
Ý kiến của các doanh nghiệp tại các KCN khu vực Long Thành			
34	Công ty CP Quốc tế Pancera - KCN Gò Dầu	<p>34.1. Bảng cam đậu xe trước nhà máy (Đường số 1 và số 3 - KCN Gò Dầu) của Công ty Pancera gây cản trở, khó khăn đến hoạt động xuất hàng hoá của Công ty. Mong các cơ quan xem xét điều chỉnh lại bảng cam đậu xe trước công nhà máy.</p> <p>34.2. Đoạn đường trước Công ty CK có một cái gờ lớn đã lâu năm nhưng không được sửa chữa, trải nhựa, gây mất ATGT, rất nguy hiểm cho các công nhân đi ra vào KCN. Ngoài ra, tại đoạn nằm ngang Đường số 3 của Công ty Pancera, mặc dù đã được Công ty Sonadezi Long Bình sửa chữa một đoạn công thoát nước, nhưng khu vực đó gia cố không được tốt (khi xe chạy qua thì tằm đan của công thoát nước đó bị sụp xuống), đã 3 tháng nhưng chưa thấy Công ty Sonadezi Long Bình sửa chữa.</p>	<p>34.1. Ban Quản lý các KCN: Ban Quản lý sẽ rà soát lại và trả lời chính thức cho Công ty.</p> <p>34.2. Công ty cổ phần Sonadezi Long Bình: Công ty Sonadezi Long Bình xin ghi nhận lại vấn đề này. Sau cuộc họp, Công ty sẽ trực tiếp làm việc với Công ty Pancera để khảo sát hiện trạng hạ tầng trước Công ty, nêu ảnh hưởng việc đi lại, Công ty Sonadezi Long Bình sẽ cho khắc phục, sửa chữa và sẽ báo cáo lại Ban Quản lý.</p>
35	Công ty TNHH Nhựa và Hóa chất TPC Vina - KCN Gò Dầu	<p>Than bụi ở Cảng Gò Dầu B để ngoài trời, không có kho kín, vì vậy, khi có có gió to thì bay phát tán trong KCN; kể đến các xe vận chuyển than từ Cảng ra đường đã rơi bụi than xuống mặt đường, mặc dù bên Cảng Gò Dầu có xe đi quét bụi nhưng không giảm được nhiều. Tình trạng này ảnh hưởng đến Công ty TPC, dù chỉ trong 01 đêm nhưng các thiết bị vệ sinh và các sản phẩm bột nhựa lại bám đầy bụi than, bị</p>	<p>Ban Quản lý các KCN: Cảng Gò Dầu B nằm ngoài KCN Gò Dầu, Ban Quản lý ghi nhận ý kiến của Công ty và sẽ thực hiện kiểm tra, rà soát lại việc này, đồng thời, thông báo lại cho Công ty biết, vì việc này là ảnh hưởng chung cho cả KCN Gò Dầu.</p>

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
		khách phàn nàn. Đề nghị Cảng Gò Dầu B có biện pháp để giải quyết triệt để, tính phương án xây dựng kho kín để chứa than, không nên để bãi trần.	
36	<p>Công ty TNHH Global Dyeing và Công ty TNHH Jungwoo Textile Vina - KCN Long Thành</p>	<p>36.1. Công ty TNHH Global Dyeing và Cty TNHH Jungwoo Textile Vina: Giấy khám sức khỏe không đi khám mà vẫn được cấp; Lý lịch không về địa phương ký nhưng vẫn có chữ ký và con dấu của địa phương. Trong quá trình phỏng vấn thì các ứng cử viên trả lời, để đáp ứng yêu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp, họ đã mua lại của những người làm cò dịch vụ tại địa phương.</p> <p>Về phía doanh nghiệp thì rất khó để phát hiện được hồ sơ giả, vì bằng cấp, Giấy khám sức khỏe, Sơ yếu Lý lịch đều có chữ ký và con dấu đồ.</p> <p>Đến nay các cơ quan quản lý nhà nước có biện pháp nào xử lý hay ngăn chặn?</p>	<p>36.1. Đoàn Công an KCN Long Thành: Trước hết các DN cần kiểm tra kỹ Lý lịch của người được tuyển dụng, về các hình ảnh đối chiếu và các chữ ký trên đó. Nếu doanh nghiệp không phát hiện được Lý lịch giả thì doanh nghiệp kiểm tra các hình ảnh đối chiếu giữa cái mộc đóng giáp lai của giấy CMND. Giấy CMND dùng rất phổ biến trong các vấn đề đối chiếu, nhìn vào giữa hình ảnh của giấy CMND, chúng ta sẽ thấy có một dòng giáp lai và trong mộc đóng giáp lai đó sẽ hiện lên hình Quốc huy và nổi lên ngôi sao với dòng chữ Nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam. Chúng ta căn cứ vào giấy CMND gốc để đối chiếu giữa tất cả các hồ sơ văn bản giấy tờ.</p> <p>Trường hợp doanh nghiệp nào nghi ngờ hoặc phát hiện các trường hợp hồ sơ giả cũng như sử dụng các giấy CMND giả, thì doanh nghiệp phải báo lại cho các cơ quan Công an biết để có các biện pháp vào cuộc xác minh, cũng như đề xử lý các trường hợp này, tránh tình trạng khi doanh nghiệp phát hiện xong nhưng vẫn trả hồ sơ cho người xin việc và không báo lại cho cơ quan Công an. Như vậy, cơ quan Công an sẽ không có cơ sở để xử lý đối với trường hợp này và xác minh chỗ bán hồ sơ giả bên ngoài KCN. Cơ quan Công an sẽ phối hợp với các lực lượng bên ngoài để xác minh lý lịch cũng như hồ sơ liên quan và tiến hành xử lý các người vi phạm.</p>

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
			<p>Nếu các doanh nghiệp đang lưu giữ các giấy tờ, hồ sơ giả cũng như giấy khám sức khỏe giả, đề nghị các doanh nghiệp cung cấp cho cơ quan Công an biết và có văn bản đề nghị Công an xác minh các trường hợp này, sau đó, Công an sẽ phối hợp các Sở, Ban ngành xác minh các trường hợp này để làm rõ các hồ sơ giả, xuất phát từ đâu và có biện pháp xử lý.</p> <p>Ban Quản lý các KCN: Đề nghị các doanh nghiệp chung tay cùng với các cơ quan ban ngành khi phát hiện các trường hợp hồ sơ giả, nếu nghi ngờ thì phối hợp với cơ quan Công an. Đối với tình trạng lấy giấy khám bệnh rồi nghỉ việc, hưởng BHYT, việc này không thể không ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất của doanh nghiệp mà còn ảnh hưởng đến Quỹ Bảo hiểm y tế của Nhà nước. Do vậy, nếu doanh nghiệp thấy trường hợp nào có dấu hiệu nghi ngờ thì đề nghị doanh nghiệp nêu rõ, có văn bản gửi cho Ban Quản lý hoặc gửi cho Sở Y tế, trách nhiệm quản lý ngành sẽ có thanh kiểm tra các khu khám chữa bệnh này để hạn chế tình trạng này. Tuy nhiên khi phân ánh, đề nghị doanh nghiệp phải nêu cụ thể và có cơ sở nào để kiểm tra rà soát, hạn chế thấp nhất tình trạng này.</p> <p>Về tình trạng công nhân bị trấn lột và tình hình tội phạm: Đề đảm bảo ANTT chung trên địa bàn, đề nghị Công an Huyện cung cấp SĐT đường dây nóng cho các doanh nghiệp ghi lại và phổ biến cho từng người lao động trong doanh nghiệp lưu lại SĐT để gọi trong tình huống khẩn cấp.</p> <p>Công an huyện Long Thành: Tất cả các DN trên địa bàn KCN Long Thành, Gò Dầu cũng đều được Công an cung cấp SĐT, từ Trưởng đồn Công an KCN đến Phó trưởng đồn, kể cả</p>

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
		<p>36.2. Công ty TNHH Global Dyeing: Khi nào người lao động được xem là đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật? Doanh nghiệp cần phải làm các thủ tục gì khi người lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật?</p> <p>Đây là hành vi đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động: Người lao động nghỉ không thông báo, không có đơn, doanh nghiệp gửi thư mời nhưng không đến. Sự khác nhau giữa hành vi đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật và vi phạm nội quy do vắng mặt 5 ngày cộng dồn trong thời hạn 30 ngày kể từ ngày đầu tiên người lao động vắng không phép. Doanh nghiệp cần phải xử lý thế nào?</p>	<p>SDT bàn của 02 Đơn Công an KCN này và Đơn Công an có đề nghị các DN dân ngay công bảo vệ và trong Công ty.</p> <p>36.2. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội: Tại Nghị định số 148/2018/NĐ-CP ngày 24/10/2018 của Chính phủ, có hiệu lực ngày 15/12/2018, khi doanh nghiệp chứng minh lỗi của người lao động thì có thể gửi thư mời hợp Hội đồng xử lý kỷ luật, trong vòng 03 ngày kể từ ngày nhận thư mời thì những thành phần trong cuộc họp Hội đồng xử lý kỷ luật đó phải xác nhận tham dự cuộc họp đó hay không. Nếu như họ xác nhận rồi thì phải tham dự, còn nếu xác nhận không tham dự và không có lý do chính đáng thì cuộc họp xử lý kỷ luật vẫn được diễn ra. Trong trường hợp đó, doanh nghiệp hoàn toàn ra Quyết định xử lý kỷ luật, sa thải với hình thức trong trường hợp người lao động tự ý bỏ việc 05 ngày làm việc cộng dồn trong phạm vi 30 ngày kể từ ngày đầu tiên tự ý bỏ việc hoặc 20 ngày làm việc cộng dồn trong phạm vi 365 ngày kể từ ngày đầu tiên tự ý bỏ việc mà không có lý do chính đáng.</p> <p>Doanh nghiệp cần phân biệt giữa trường hợp người lao động chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật và những trường hợp được quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trước thời hạn được quy định tại Điều 37 Bộ luật Lao động, theo đó, những trường hợp nào chấm dứt hợp đồng lao động không theo Điều 37, Điều 38 thì được coi là đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật.</p>

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
37	<p>Công ty TNHH Jungwoo Textile Vina - KCN Long Thành</p>	<p>37.1. Theo Nghị định số 143/2018/NĐ-CP ngày 15/10/2018 của Chính phủ quy định chi tiết về bảo hiểm xã hội bắt buộc đối với người lao động là công dân nước ngoài làm việc tại Việt Nam, trường hợp người lao động nước ngoài ăn lương khoán (lương cố định), khi nghỉ ốm đau họ vẫn được người sử dụng lao động trả đủ lương. Vậy Bảo hiểm xã hội có chi trả chế độ ốm đau cho trường hợp này không?</p> <p>37.2. Chế độ dưỡng sức cho phụ nữ sau sinh, Người sử dụng lao động cần căn cứ vào đâu để lập hồ sơ?</p> <p>Tại Điều 10 Quyết định số 636/QĐ-BHXH ngày 22/4/2016 của Bảo hiểm xã hội Việt Nam về việc ban hành quy định về hồ sơ và quy trình giải quyết hưởng chế độ Bảo hiểm xã hội, hồ sơ hưởng trợ cấp dưỡng sức, phục hồi sức khỏe gồm: Danh sách theo mẫu C70a-HD do người sử dụng lao động lập. Nếu không có hồ sơ của cơ quan y tế để chứng minh thì cơ quan Bảo hiểm xã hội có chấp nhận không?</p> <p>Người sử dụng lao động căn cứ vào đâu để sàng lọc đối tượng được hưởng và đối tượng không</p>	<p>Bảo hiểm Xã hội tỉnh:</p> <p>37.1. Về tiền lương chi trả cho người lao động trong những ngày nghỉ ốm: về nguyên tắc, Bảo hiểm sẽ chi trả khi người lao động nghỉ việc nghỉ ốm mà không có tiền lương thì Bảo hiểm sẽ chi trả, còn nếu doanh nghiệp đã trả lương thì Bảo hiểm không chi trả. Tuy nhiên, trên địa bàn những doanh nghiệp có chế độ bảo hiểm xã hội tốt, đặc biệt đối với chuyên gia người nước ngoài hưởng chế độ lương đó thì họ sẽ hưởng trọn tháng. Như vậy trong thời gian này, chúng ta hoàn toàn để cho người lao động nước ngoài hưởng tiền bảo hiểm xã hội với điều kiện chúng ta đưa phần tiền lương đó chuyển qua thành chế độ trợ cấp trong thời gian nghỉ ốm đau của doanh nghiệp và đưa vào trong Thỏa ước lao động tập thể của doanh nghiệp.</p> <p>37.2. Theo Luật Bảo hiểm xã hội quy định về dưỡng sức ốm đau, dưỡng sức sau thai sản và theo Luật An toàn vệ sinh lao động quy định về dưỡng sức sau điều trị tai nạn lao động, nghề nghiệp, tất cả đều không quy định thêm thành phần thủ tục hồ sơ gì khác ngoài các danh sách đề nghị giải quyết (mẫu C70a). Trước đây có quy định là phải có giấy xác nhận của cơ sở y tế khám sức khỏe, tuy nhiên, Luật đã bỏ việc này. Việc căn cứ vào đâu để đơn vị biết NLD đủ sức khỏe hay không để xét hình thức hay mức định cứ lao động nữ sau sinh mà chúng ta xét, trước tiên là thẩm quyền xem xét của Thủ trưởng đơn vị và Ban Chấp hành CDCS (nơi chưa thành lập CDCS thì do Thủ trưởng đơn vị xét cho NLD nghỉ dưỡng sức). Thực tế là Luật chưa quy định các thủ tục thành phần hồ sơ, doanh nghiệp nên có hướng dẫn cho người lao động nếu đủ điều kiện</p>

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hưởng giải quyết
	<p>được hưởng? Hay được áp dụng cho mọi lao động nữ sinh con?</p> <p>37.3. Đến nay (giữa tháng 12/2018) vẫn chưa có Nghị định của Chính phủ về tăng lương tối thiểu vùng. Do vậy, Doanh nghiệp chưa thể xây dựng phương án tăng lương để thông báo cho người lao động biết, điều này rất dễ xảy ra đình công. Đề nghị cho biết khi nào thì Chính phủ ban hành Nghị định để doanh nghiệp còn có cơ sở thông báo cho người lao động được biết.</p> <p>37.4. Về việc xin chế độ dưỡng sức cho người lao động (phụ nữ sau khi sinh, hoặc sau ốm đau,...), khi người lao động viết đơn xin trợ cấp cho Công ty thì Công ty có trợ cấp cho 100% người lao động có nhu cầu hay không, vì để tạo sự công bằng rất khó, dẫn đến Ban Giám đốc và Công đoàn xét duyệt cho người lao động theo cảm tính.</p>	<p>đề được hưởng dưỡng sức sau ốm đau, thai sản, sau TNLD, bệnh nghề nghiệp thì nên có đơn đề nghị hưởng chế độ dưỡng sức; qua đó, doanh nghiệp xem xét cho người lao động để sau này chúng ta có cơ sở làm việc với người lao động.</p> <p>37.3. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội: Hội đồng tiền lương Quốc gia đã thông qua vào tháng 9 - 10 năm 2018. Hiện Nghị định đã ban hành (Nghị định số 157/2018/NĐ-CP quy định về mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động, có hiệu lực thi hành ngày 01/01/2019), quy định mức lương tối thiểu vùng như sau:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vùng I: 4.180.000 đồng/tháng - Vùng II: 3.710.000 đồng/tháng - Vùng III: 3.250.000 đồng/tháng <p>Sở LĐ-TB&XH sẽ triển khai mức lương tối thiểu vùng và các văn bản hướng dẫn thực hiện pháp luật lao động cho các doanh nghiệp trên địa bàn huyện Long Thành và Nhơn Trạch trong thời gian sớm nhất.</p> <p>37.4. Bảo hiểm Xã hội tỉnh: Việc xét cho người lao động như thế nào để đảm bảo, đó là về mặt thủ tục nhưng Công ty lưu ý là điều kiện để được nghỉ dưỡng sức, có nghĩa là sau thời gian nghỉ chế độ thai sản chứ không phải toàn bộ Công ty. Nếu tất cả các chi em phụ nữ đều thỏa mãn các điều kiện hưởng chế độ dưỡng sức theo quy định của Luật thì tất cả đều được hưởng dưỡng sức, nhưng chẳng qua là thủ tục để chúng ta có căn cứ, biết NLĐ có nhu cầu, qua đó biết người nào không đủ sức khỏe để chúng ta xét dưỡng sức.</p> <p>Sở Lao động - Thương binh & Xã hội: Chúng ta cần xác định theo quan điểm: Người lao động có đủ điều kiện được</p>	

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
38	Công ty CP Gạch men VTC - KCN Gò Dầu	<p>37.5. Hiện nay, Cty được biết huyện Long Thành có KCN Công nghệ cao Amata, vậy khi nào KCN này khởi công và đường cao tốc có lối rẽ, được biết sẽ kết nối với KCN Long Thành và KCN Nhơn Trạch. Dự án này có hay không và khi nào thì triển khai?</p> <p>38.1. Nhiều người lao động có dấu hiệu đến phòng khám xin giấy nghỉ hưởng bảo hiểm xã hội để nghỉ phép. Cơ quan chức năng có biện pháp gì để ngăn chặn hành vi trục lợi bảo hiểm và ảnh hưởng đến công việc của doanh nghiệp không?</p>	<p>hưởng thì họ được hưởng và cái đó là quyền của người lao động và Công ty phải giải quyết. Do đặc điểm ngành nghề của Công ty là dệt, lao động nữ nhiều, trường hợp doanh nghiệp xét cho quá nhiều người nghỉ chế độ dưỡng sức sẽ ảnh hưởng đến năng suất lao động của doanh nghiệp và tình chuyên cần của người lao động trong nhà máy. Doanh nghiệp có thể quy định trong Quy chế (nghỉ bao nhiêu ngày không được chuyển cần hay nghỉ bao nhiêu thì xếp loại A, B, C).</p> <p>37.5. Ban Quản lý các KCN: Khu công nghiệp công nghệ cao Long Thành đang trong giai đoạn bồi thường, dự kiến khoảng giữa năm 2019 sẽ xây dựng hạ tầng, đường KCN này nằm sát đường cao tốc và cũng gần đường của KCN Long Thành. Quy hoạch và hướng tiến lên cao tốc đã có và hiện đang được các chủ đầu tư triển khai.</p> <p>Bảo hiểm Xã hội tỉnh:</p> <p>38.1. Về mặt thủ tục hồ sơ, cơ quan Bảo hiểm xã hội căn cứ các thủ tục hồ sơ theo quy định, như đầu ôm yêu cầu phải có giấy ra viện, khi nội trú; ngoại trú thì có giấy chứng nhận nghỉ việc,... Bảo hiểm xã hội căn cứ các chứng từ đó để làm cơ sở giải quyết chế độ cho người lao động; tuy nhiên, khi tiếp nhận và giải quyết thì cơ quan Bảo hiểm xã hội cũng thực hiện đúng đối soát dữ liệu với dữ liệu của cơ sở khám chữa bệnh. Vừa qua, Bộ Y tế cũng có nhiều thông tin yêu cầu bắt buộc các cơ sở y tế đưa dữ liệu lên để cơ quan Bảo hiểm xã hội có cơ sở đối soát, nghĩa là khi Bảo hiểm xã hội tiếp nhận chứng từ đó thì Bảo hiểm xã hội đưa vào chương trình rà soát đối chiếu lại với dữ liệu cơ sở y tế, nếu có thì Bảo hiểm xã hội giải quyết. Đặt trường hợp cơ sở y tế làm đúng, vừa cấp giấy</p>

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
		<p>38.2. Bảo hiểm xã hội không phát hiện người lao động đang hưởng lương hưu nên vẫn thu tiền Bảo hiểm do doanh nghiệp đóng hàng tháng. Khi người lao động tự phát hiện và báo cho doanh nghiệp báo giảm thì cơ quan Bảo hiểm xã hội chỉ thông báo kết quả đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp... cho doanh nghiệp hàng tháng và có ghi giảm số tiền. Không ghi cụ thể giảm của ai, cho ai, không thông báo cho người lao động biết việc chấm dứt đóng bảo hiểm và hoàn trả</p>	<p>mẫu đúng, chữ ký con dấu đúng; đồng thời dữ liệu cơ sở y tế cũng có đầy đủ thì cơ quan Bảo hiểm xã hội rất khó xác định việc thực tế là người lao động ốm hay không. Trường hợp DN nghi ngờ các trường hợp người lao động có dấu hiệu gian lận, có hành vi trục lợi Quỹ thì đề nghị đơn vị tập hợp lại các trường hợp đó và có văn bản gửi cho các cơ quan có thẩm quyền như Ban Quản lý đề Ban Quản lý sẽ làm việc với các Sở, Ban ngành, hoặc doanh nghiệp gửi trực tiếp qua Bảo hiểm xã hội đề Bảo hiểm xã hội phối hợp với Sở Y tế thực hiện kiểm tra, hoặc doanh nghiệp gửi trực tiếp cho Thanh tra Sở Y tế để trực tiếp đi xác minh, làm rõ; hoặc gửi trực tiếp cho cơ quan Công an điều tra, làm rõ đối với các trường hợp này.</p> <p>Liên quan đến các trường hợp làm khống, làm giả giấy chứng nhận nghỉ việc, vừa qua, cơ quan Bảo hiểm xã hội tỉnh cũng đã chuyển sang cơ quan Công an tỉnh Đồng Nai hơn 200 trường hợp, hiện Phòng Cảnh sát kinh tế (PC46) - Công an tỉnh tiếp nhận và đang điều tra xử lý các trường hợp này.</p> <p>38.2. Trước năm 2017, hệ thống quản lý thu của Bảo hiểm xã hội nói chung trên toàn quốc bị phân tán, mỗi địa phương mỗi máy chủ (server) quản lý chưa được tập trung, chưa được đồng bộ chung, nhưng từ 2017 về sau này thì cơ quan Bảo hiểm xã hội Việt Nam đã có các công vụ tập trung dữ liệu, sẽ không còn trường hợp này nữa. Đối với những trường hợp phát sinh từ năm 2014-2015, Công ty VTC phát hiện ra đóng trùng thì Bảo hiểm xã hội đề nghị doanh nghiệp sẽ lập mẫu C02 để báo với cơ quan Bảo hiểm xã hội.</p>

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
39	<p>Công ty TNHH Shinto Toa VN - KCN Long Đức</p>	<p>số tiền đã đóng cũng như số tiền lãi phải được trả.</p> <p>Với cách làm trên Công ty nhận thấy: Cơ quan bảo hiểm thiếu trách nhiệm với người lao động/ người tham gia bảo hiểm; không tôn trọng và hợp tác đầy đủ với doanh nghiệp trong việc giải quyết chế độ cho người lao động dẫn đến nhân viên nghiệp vụ của Công ty rất khó giải trình với Lãnh đạo để chi trả số tiền giám cho người lao động.</p> <p>38.3. Khu công nghiệp Gò Dầu cảm biến cảm ứng, cảm đầu xe ngay gần công ra vào công ty. Như vậy đồng nghĩa với việc Công ty phải đóng cửa?</p> <p>39.1. Công ty nhận được công văn số 643 của Bảo hiểm xã hội huyện Long Thành về việc hướng dẫn tạm thời tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc đối với người lao động là công dân nước ngoài. Về đối tượng tham gia trong công văn này nói chưa được rõ ràng, có phần giải thích ngoài đối tượng đó. Người lao động nước ngoài di chuyển nội bộ trong doanh nghiệp là nhà quản lý, giám đốc điều hành, chuyên gia và lao động kỹ thuật của một doanh nghiệp nước ngoài đã thành lập hiện diện thương mại trên lãnh thổ Việt Nam, di chuyển tạm thời trong nội bộ doanh nghiệp sang sang hiện diện thương mại trên lãnh thổ Việt Nam và đã được doanh</p>	<p>Sở Lao động - Thương binh và Xã hội:</p> <p>39.1. Cần xác định rằng di chuyển nội bộ ở đây có nghĩa là Tổng Công ty hoặc Công ty mẹ ở nước ngoài muốn phái cử người đó sang Việt Nam làm việc để hỗ trợ trong một thời gian ngắn trong thời gian theo quy định đã được cấp, như vậy có thể hiểu trường hợp tuyển dụng tại Việt Nam, ký hợp đồng lao động tại Việt Nam và hưởng lương tại Việt Nam thì trường hợp đó là tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc, còn trường hợp “di chuyển tạm thời” trong Nghị định số 11/2016/NĐ-CP ngày 03/02/2016 có nghĩa là trong thời gian ngắn, Tổng Công ty hoặc Công ty mẹ bên nước ngoài có 01 văn bản, có 01 quyết định cử chuyên gia hoặc cử người nào sang Việt Nam quản lý trong thời gian nhất định nào đó và tiền lương vẫn do bên nước ngoài chi trả và hoàn toàn không</p>

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
		<p>ng nghiệp nước ngoài tuyển dụng trước đó ít nhất 12 tháng, như Tổng giám đốc hoặc chuyên gia được điều từ Công ty mẹ sang công ty con tại Việt Nam thì có tính là ngoài đối tượng không? Về khái niệm “di chuyển tạm thời”, doanh nghiệp không hiểu thời hạn và như thế nào là di chuyển tạm thời.</p> <p>39.2. Trường hợp người lao động đã hưởng lương tháng, Công ty đã chi trả lương cho những ngày nghỉ của người lao động nước ngoài và Bảo hiểm xã hội không phải chi trả nữa, có nghĩa là những khoản họ nghỉ thì Công ty đã chịu hết thì họ có phải đóng BHXH nữa hay không? Do công văn của Bảo hiểm xã hội ghi thời gian áp dụng là từ ngày 01/12/2018, tuy nhiên văn bản này chỉ hướng dẫn tạm thời, vậy khi nào là chính thức và khi nào thì áp dụng?</p>	<p>có hợp đồng lao động tại Việt Nam, đó vẫn được hiểu là “di chuyển nội bộ”.</p> <p>39.2. Hiện Chính phủ đã có Nghị định hướng dẫn quy định việc tham gia bảo hiểm xã hội đối với người nước ngoài, cụ thể: Từ 01/12/2018, thực hiện theo Luật Bảo hiểm xã hội và Luật an toàn vệ sinh lao động, người nước ngoài có giấy phép lao động hoặc chứng chỉ hành nghề, giấy phép hành nghề kỹ kết hợp đồng lao động từ đủ 12 tháng trở lên hoặc hợp đồng không xác định thời hạn đều phải tham gia bảo hiểm xã hội. Bảo hiểm xã hội có văn bản hướng dẫn, đề nghị doanh nghiệp cập nhật và thực hiện theo quy định.</p>
40	<p>Cty TNHH AK Vina (KCN Gò Dầu)</p>	<p>40.1. Trong Nghị định số 143/2018/NĐ-CP ngày 15/10/2018 của Chính phủ và công văn hướng dẫn tạm thời của Bảo hiểm xã hội về vấn đề đề bảo hiểm của người lao động nước ngoài, theo quy định là tạm thời trong thời gian ngắn, nhưng như thế nào là thời gian ngắn? Trong Công ty hiện có 04 người Hàn Quốc thì có 03 người là nhà quản lý và được phân công từ công ty mẹ qua Việt Nam làm việc với nhiệm kỳ 3 năm, sau 3 năm về nước, do đó, họ đã tham gia đầy đủ các loại bảo hiểm theo quy</p>	<p>Sở Lao động - Thương binh và Xã hội</p> <p>40.1. Hầu hết các doanh nghiệp có Công ty mẹ ở bên nước ngoài và giám đốc điều hành đều ở nước ngoài chuyên qua Việt Nam làm việc, nhưng chúng ta cần hiểu bản chất của tạm thời ở đây có nghĩa là để xử lý tình huống trong một thời gian ngắn nào đó. Trong văn bản quy phạm pháp luật chưa có quy định bao nhiêu là tạm thời hoặc thời gian ngắn là bao nhiêu. Tuy nhiên, doanh nghiệp cũng phải xác định rằng “người lao động nước ngoài này qua Việt Nam làm giám đốc nhiệm kỳ 03 năm, hưởng lương tại Việt Nam” thì mặc nhiên được hiểu</p>

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
		<p>định ở Hàn Quốc. Trong khi Công ty đã làm giấy phép lao động theo quy định pháp luật Việt Nam, 01 người còn lại được tuyên dụng ở Việt Nam với nhiệm kỳ 2 năm.</p> <p>Như vậy, theo quy định thì trường hợp 03 người Hàn Quốc trên thuộc đối tượng không tham gia BHXH bắt buộc có phải không? và 01 người tuyên dụng ở Việt Nam là đối tượng tham gia? Đề nghị giải thích rõ vấn đề này.</p> <p>40.2. Theo Nghị định số 121/2018/NĐ-CP ngày 13/9/2018 của Chính phủ, doanh nghiệp có 95 lao động có cần nộp bảo cáo thang, bảng lương cho cơ quan nhà nước nữa hay không?</p> <p>40.3. Trường hợp người lao động nghỉ việc 05 ngày, Công ty có điện thoại đề xác nhận việc người lao động nghỉ 05 ngày nhưng không liên lạc được, do vậy không thể nào xác nhận. Như vậy đối với trường hợp này thì Công ty phải giải quyết như thế nào?</p>	<p>là lao động nước ngoài tại Việt Nam, như vậy, phải đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc (<i>DN tham khảo thêm phần trả lời tại mục 39.1 và 39.2</i>).</p> <p>40.2. Theo Nghị định 121/2018/NĐ-CP ngày 13/9/2018 của Chính phủ, trường hợp doanh nghiệp nào có dưới 10 lao động thì không phải nộp thang, bảng lương cho cơ quan quản lý nhà nước. Các trường hợp khác vẫn phải thực hiện theo đúng quy định pháp luật.</p> <p>40.3. Sau 05 ngày mà người lao động đã nghỉ, Công ty gửi thông báo hợp Hội đồng xử lý kỷ luật và trong thời hạn 03 ngày kể từ ngày người lao động này nhận được thông báo đó theo đầu bưu điện. Trong trường hợp hợp xử lý kỷ luật, các Công ty nên gửi bằng thư bảo đảm và chuyển phát nhanh, sẽ có chữ ký xác nhận của người lao động. Trong trường hợp không có ký nhận hoặc có xác nhận nhưng không đến thì Công ty vẫn tiến hành xử lý kỷ luật theo quy định. (<i>DN tham khảo thêm phần trả lời tại mục 36.2.</i>)</p>
41	<p>Công ty TNHH Thời Trang G&G Việt Nam - KCN Lộc An - Bình Sơn</p>	<p>Do là Công ty may mặc, vì vậy rất nhiều khách hàng kiểm tra nhà máy. Hàng tháng, số lao động của Công ty tự ý bỏ việc sau 05 ngày và sau 10 ngày là rất nhiều. Công ty không gửi thư cho người lao động, vì Công ty rất đông lao động. Về việc này, Công ty giao cho các tổ trưởng gọi điện thoại cho từng người lao động đó xác nhận, tuy nhiên, có những người lao động không trả lời điện thoại hoặc không quay</p>	<p>Sở LĐTBXH: Nếu Công ty chấp nhận làm ăn với khách hàng và những đối tác đánh giá với những tiêu chuẩn cao thì Công ty phải chấp nhận; tuy nhiên, đối với những gì mà vượt quy định, Công ty được quyền thực hiện theo Luật. Trong trường hợp này, nếu như đối tác khách hàng của Công ty mà đánh giá đối với quy trình xử lý kỷ luật này, Công ty hoàn toàn có thể làm văn bản xin ý kiến về quy trình xử lý kỷ luật gửi Sở LĐ-TB&XH để Sở trả lời bằng văn bản theo quy định của pháp luật; làm cơ sở làm việc với khách hàng đối tác của Công ty.</p>

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
42	<p>Công ty TNHH UIC VN - KCN Gò Dầu</p>	<p>lại Công ty làm việc, do vậy Công ty cũng không thể mời họ đến Công ty để tham dự Hội đồng xử lý kỷ luật sa thải được. Từ danh sách tổng hợp của Công ty có xác nhận của Phòng Nhân sự về những trường hợp trên, Chương trình Việc làm tốt hơn – Better Work không chấp nhận điều này và yêu cầu Công ty phải gửi thư 03 lần. Như vậy, nếu trong 01 tháng có 50 lao động nghỉ việc thì Công ty sẽ phải cử 01 nhân viên chuyên ngồi gửi và xác nhận thư. Bên Đối tác, khách hàng có đề nghị Công ty sử dụng phần mềm điện tử (giống như phần mềm trong giáo dục) để nhắn tin đọc, như vậy đối với việc này thì bên cơ quan nhà nước có ý kiến gì giúp cho Công ty?</p>	<p>42.1. Doanh nghiệp tham khảo câu trả lời tại mục 35.</p> <p>42.2. Công ty cổ phần Sonadezi Long Bình:Công ty Sonadezi Long Bình đã đầu tư đèn tín hiệu giao thông này và hoạt động từ tháng 5/2017. Vào tháng 7/2018, Công ty</p>
<p>42.1. Thời gian gần đây, trong KCN Gò Dầu B bụi rất nhiều, đặc biệt là bụi than, làm ảnh hưởng đến môi trường, bụi than thường xuyên bay lẫn vào trong sản phẩm làm ảnh hưởng đến sản phẩm của Công ty UIC, Công ty đã nhiều lần gửi công văn đến Công ty cổ phần Sonadezi Long Bình và cũng nhận được sự phân hồi từ Công ty CP Sonadezi. Nhưng cho đến nay, vấn đề bụi trong KCN vẫn chưa được giải quyết.</p> <p>42.2. Đèn tín hiệu giao thông đoạn ngã ba đường giao nhau giữa KCN Gò Dầu B và Quốc lộ 51: Thời gian chờ của đèn tín hiệu</p>	<p>42.2. Công ty cổ phần Sonadezi Long Bình:Công ty Sonadezi Long Bình đã đầu tư đèn tín hiệu giao thông này và hoạt động từ tháng 5/2017. Vào tháng 7/2018, Công ty</p>		

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
		<p>ngày thường thì rất tốt, nhưng với ngày thứ 7 và chủ nhật, xe lưu thông trong KCN ít, nhưng thời gian chờ đèn xanh góc ngoài Quốc lộ 51 rất lâu, trong khi hướng từ KCN Gò Dầu rất ít xe lưu thông, điều này gây ùn tắc giao thông đối với xe lưu thông ngoài đường Quốc lộ 51 do xe phải đậu chờ đèn xanh.</p>	<p>Sonadezi Long Bình đã thực hiện bàn giao hệ thống đèn đường giao thông lại cho Phòng Quản lý Đô thị huyện Long Thành. Hiện tại vận hành quản lý duy trì, bảo trì, kể cả giờ giấc mở đèn đều do Phòng Quản lý Đô thị huyện Long Thành thực hiện. Việc này có thể chuyên ý kiến của Công ty UIC đến Phòng Quản lý Đô thị huyện Long Thành để xem xét giờ giấc mở đèn.</p>
43	<p>Công ty TNHH Nasan HCM VN - KCN An Phước</p>	<p>43.1. Đề nghị lắp đèn đường tại đầu KCN Long Đức đến cây xăng Tín Nghĩa 43.2. Đề nghị vệ sinh đường từ đoạn đường từ lò gạch đi ra ngã ba Sầu Dúng. 43.3. Khắc phục các ổ gà, ổ voi tại đoạn đường ngã ba Sầu Dúng đến đầu KCN Long Đức</p>	<p>Ban Quản lý các KCN: 43.1. Ban Quản lý sẽ chuyển ý kiến này đến Ban An toàn Giao thông tỉnh, trực thuộc Sở Giao thông & Vận tải để trả lời cho doanh nghiệp. 43.2 & 43.3. Sau cuộc họp, Ban Quản lý sẽ chuyển ý kiến này đến UBND huyện Long Thành để trả lời cho DN (Do thành phần tham dự buổi họp hôm nay không thuộc thẩm quyền trả lời của Phòng).</p>
44	<p>Công ty TNHH Dae Myung Chemical Việt Nam - KCN Long Thành</p>	<p>44.1. Các quy định xây dựng cơ bản, hạ tầng có được cập nhật mới gì không? Và làm thế nào để doanh nghiệp tiếp cận được những thay đổi đó?</p>	<p>41.1. Ban Quản lý các KCN: Về đầu tư xây dựng, Luật Xây dựng năm 2014, có hiệu lực đến nay có các Nghị định hướng dẫn thi hành, quản lý về quy hoạch, quản lý chất lượng có một số thay đổi cũng nhiều. Từ năm 2014 đến nay, các quy định về quy hoạch, đầu tư xây dựng, về dự án của các chủ đầu tư khi triển khai các dự án, Ban Quản lý xây dựng bộ thủ tục hành chính và có cập nhật chung bộ thủ tục hành chính của Tỉnh, đăng trên website của Trung tâm Hành chính công của Tỉnh. Công ty có thể vào trang Hành chính công của Tỉnh, xem phần thủ tục hành chính về đầu tư xây dựng và quy hoạch. Đối với các dự án trong KCN, trường hợp chưa rõ Công ty có thể liên hệ Phòng Quản lý Quy hoạch & Xây dựng - Ban Quản lý các KCN Đông Nai hoặc Công ty có thể làm văn bản hỏi cụ thể.</p>

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
45	<p>Công ty TNHH Japan Best Foods - KCN Long Đức</p>	<p>Liên quan lĩnh vực ATVSTP, Nghị định số 155/2018/NĐ-CP ngày 12/01/2018 của Chính phủ bỏ quy định xác nhận kiến thức ATVSTP cho người lao động và chủ doanh nghiệp. Nhưng trong Nghị định lại quy định phải tổ chức tập huấn kiến thức ATVSTP cho người lao động. Như vậy, tập huấn kiến thức</p>	<p>Trả lời/ hướng giải quyết</p> <p>Việc DN tiếp cận được những thay đổi đó: về đầu tư xây dựng, hạ tầng và quy hoạch, nêu tập trung vào chuyên ngành này là Bộ Xây dựng, Công ty có thể truy cập vào website của Bộ Xây dựng xem những thông tin mới có liên quan, hoặc có thể truy cập vào website của Ban Quản lý vì hàng tháng đều có rà soát các quy định và có đăng bản tin, trường hợp có những thay đổi thì đều có biên soạn lại và trình Tỉnh ký ban hành để cập nhật vào bộ thủ tục hành chính, đăng tại Trung tâm hành chính công trong website, hoặc Công ty muốn cụ thể hơn thì có thể trao đổi trực tiếp tại Ban Quản lý.</p> <p>44.2. Khoản 5, Điều 1, Nghị định số 148/2018/NĐ-CP đã nêu rõ “<i>Thời gian người lao động đã tham gia bảo hiểm thất nghiệp bao gồm: Thời gian người sử dụng lao động đã đóng bảo hiểm thất nghiệp, thời gian được tính là thời gian đã đóng bảo hiểm thất nghiệp theo quy định của pháp luật về bảo hiểm thất nghiệp, thời gian người sử dụng lao động đã chi trả cùng lúc với kỳ trả lương của người lao động một khoản tiền tương đương với mức đóng bảo hiểm thất nghiệp theo quy định của pháp luật về lao động, bảo hiểm thất nghiệp</i>”. Nếu doanh nghiệp có vướng mắc thì đề nghị có văn bản cụ thể.</p> <p>Ban Quản lý các KCN: Ban Quản lý xin ghi nhận ý kiến của Công ty, đồng thời, sẽ có văn bản chuyển ý kiến này đến Chi Cục An toàn vệ sinh thực phẩm để trả lời cho doanh nghiệp.</p>
		<p>44.2. Theo Khoản 5, Điều 1, Nghị định số 148/2018/NĐ-CP ngày 24/10/2018 của Chính phủ có quy định về “<i>thời gian người lao động đã tham gia Bảo hiểm thất nghiệp....</i>”, mong quý cơ quan liên quan giải thích rõ về thời gian này để tính thời gian trả trợ cấp thôi việc, mất việc.</p>	

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
		<p>ATVSTP được quy định như thế nào, cơ sở nào thực hiện được việc này và được quy định cụ thể trong Thông tư, Nghị định nào. Trong trường hợp chưa có quy định, thông báo cụ thể, vậy thì khi nào mới có.</p>	
46	<p>Công Ty Shell Việt Nam TNHH - KCN Gò Dầu</p>	<p>Khí thải, khói thải từ Công ty lân cận thường xảy ra vào lúc sáng sớm, chiều, tối và khi có mưa. Theo đề nghị của Sở Tài nguyên và Môi trường, Ban Quản lý các KCN, Công ty CP Sonadezi Long Bình thì doanh nghiệp phải báo cáo ngay khi có dấu hiệu xả khói để phối hợp, kiểm tra xác nhận nhưng không biết là Ban Quản lý các KCN có người trực không và hình thức phối hợp thế nào?</p>	<p>Ban Quản lý các KCN: Trường hợp này, doanh nghiệp có thể quay phim, chụp ảnh, sau đó gửi văn bản cho Ban Quản lý để Ban Quản lý có cơ sở phối hợp với Sở TN&MT hoặc Cảnh sát môi trường để tiến hành kiểm tra doanh nghiệp.</p>
47	<p>Công ty TNHH Settsu Carton VN - KCN Long Đức</p>	<p>Người lao động nước ngoài sang làm việc theo diện di chuyển nội bộ có thư bổ nhiệm, làm việc nhiệm kỳ thường 2 năm, lương do Công ty mẹ chi trả thì có phải tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc hay không? Người lao động nước ngoài quá tuổi về hưu, theo quy định tuổi hưu ở Việt Nam thì có phải tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc không. Cần văn bản xác nhận gì từ công ty không?</p>	<p>Bảo hiểm Xã hội tỉnh: Đối tượng quy định tại Khoản 1, Điều 2, Nghị định số 143/2018/NĐ-CP ngày 15/10/2018: “<i>Người lao động là công dân nước ngoài làm việc tại Việt Nam thuộc đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc khi có giấy phép lao động hoặc chứng chỉ hành nghề hoặc giấy phép hành nghề do cơ quan có thẩm quyền của Việt Nam cấp và có hợp đồng lao động không xác định thời hạn, hợp đồng lao động xác định thời hạn từ đủ 01 năm trở lên với người sử dụng lao động tại Việt Nam</i>” thuộc đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc. Công ty nắm các tiêu chí để biết người này có đúng là đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội hay không. Nếu không thì chúng ta mới xem xét Khoản 2, Điều 2 của Nghị định này là không thuộc đối tượng phải tham gia BHXH bắt buộc, trong đó có đối tượng di chuyển nội bộ và người lao động đã</p>

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
48	<p>Công ty TNHH GRN Việt Nam - KCN Long Đức</p>	<p>Tình trạng người lao động trong thời gian thử việc, Công ty nhận thấy không phù hợp nên cho nghỉ việc (thông báo ngay ngày cho nghỉ việc) nhưng vẫn trả lương trọn 01 tháng. Tuy nhiên, người lao động không đồng ý và đòi Công ty phải trả hết 02 tháng lương. Nay người lao động làm đủ biện pháp gặp đối tác của công ty bồi họ, nói xấu công ty. Mong cơ quan chức năng có ý kiến giúp doanh nghiệp giải quyết vấn đề này.</p>	<p>Trả lời/ hướng giải quyết</p> <p>đủ tuổi nghỉ hưu theo Bộ Luật lao động, có 02 trường hợp này là không thuộc đối tượng tham gia BHXH bắt buộc. Còn đi chuyển nội bộ, nội dung này liên quan đến Nghị định số 11/2016/NĐ-CP ngày 03/02/2016 của Chính Phủ, Bộ Công thương có Thông tư số 35/2016/TT-BCT ngày 28/12/2016 và Thông tư số 40/2016/TT-BLĐTBXH ngày 25/10/2016 liên quan đến đối tượng di chuyển nội bộ này, các doanh nghiệp nghiên cứu các văn bản này để xác định trường hợp nào thuộc đối tượng di chuyển nội bộ.</p> <p>Về giấy tờ chứng minh đối với các trường hợp mà tham gia đóng BHXH đối tượng là người nước ngoài thì thủ tục hồ sơ tương tự như đối tượng lao động người Việt Nam, có nghĩa là nếu NLD đã thuộc đối tượng thì không phải chứng minh.</p> <p>Sở Lao động - Thương binh và Xã hội: Trong thời gian thử việc, hai bên có quyền chấm dứt hợp đồng thử việc bất cứ thời điểm nào mà không cần lý do và tiền lương sẽ được chi trả theo như thỏa thuận, làm bao nhiêu ngày thì trả bấy nhiêu. Nếu người lao động yêu cầu 02 tháng, người lao động đang nhằm lần Công ty chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật; do vậy, người lao động yêu cầu Công ty bồi thường 2 tháng tiền lương, người lao động đang có sự nhầm lẫn về việc chưa ký kết hợp đồng lao động của Công ty với người lao động. Do vậy, Công ty phải giải thích cho người lao động biết, cụ thể tại Điều 27 của Bộ Luật lao động.</p>

Stt	Tên DN	Ý kiến	Trả lời/ hướng giải quyết
49	Công ty TNHH Tayca Việt Nam - KCN Long Đức	<p>Trường hợp Người lao động nước ngoài của Công ty vừa có Giấy phép lao động và có hợp đồng lao động xác định thời hạn từ 1 năm trở lên với người sử dụng lao động tại Việt Nam. Nhưng người lao động đó cũng là người di chuyển trong nội bộ doanh nghiệp và là nhà quản lý, cũng như đã được tuyển dụng trước đó 12 tháng bởi doanh nghiệp nước ngoài. Vậy người lao động nước ngoài có phải đóng BHXH bắt buộc không? Nếu không thì doanh nghiệp cần nộp hồ sơ, chứng từ gì với cơ quan Bảo hiểm để chứng minh không?</p>	<p><i>Doanh nghiệp tham khảo câu trả lời tại mục 47.</i></p>

- HẾT -